

državljani ali sorodniki državljanov EU, ki zakonito prebivajo v Italiji, v skladu z zakonsko uredbo št. 30/2007,

državljani tretjih držav z dovoljenjem za prebivanje ali dovoljenjem ES za prebivanje rezidenta za daljši čas (najmanj eno leto) v skladu z zakonsko uredbo št. 3/2007;

- da imam enotno nadomestno izjavo (DSU), izdano dne _____ s št. protokola INPS _____

da vrednost kazalca ISE ne presega 35.000,00 €

oziroma

da imam dohodek iz delovnega ali drugega pogodbenega razmerja in da vrednost kazalca ISEE ne presega 26.000,00 €;

- da imam redno registrirano pogodbo za najem nepremičninske enote za stanovanjsko rabo (ne velja za nepremičnine, ki spadajo v katastrske razrede A1, A8 in A9)

- da živim v stanovanjski enoti, v zvezi s katero že vsaj eno leto poteka postopek o izpraznitvi oz. sprostitvi, kot razvidno iz obvestila;

- da sem prejel zahtevek o izpraznitvi in sprostitvi zaradi neplačevanja najemnine, s pozivom na sodišče za izdajo sklepa o izvršbi deložacije, izdanega dne __/__/____;

- da nisem imetnik osebne služnosti (npr. užitka, rabe, služnosti stanovanja) na uporabnem in za potrebe gospodinjstva primernem stanovanju na območju pokrajine, v kateri je prijavljeno stalno prebivališče, in da to velja tudi za člane moje družinske skupnosti;

- da najemina (brez dodatnih in skupnih stroškov) znaša _____ €/mesečno;

- da najemna pogodba za stanovanjsko enoto je bila sklenjena dne __/__/____ za obdobje _____ in zapade dne __/__/____; registrirana je pri Regstrskem uradu v _____ dne _____ s št. _____;

- da najemna pogodba je tipa:

4+4

3+2

drugo

- da moja družinska skupnost, kot izhaja iz enotne nadomestne izjave, je sestavljena kot sledi:

Priimek in ime Občina in datum rojstva Davčna številka

IZJAVITELJ _____

ZAKONEC ali

PARTNER _____

OTROK _____

OTROK _____

OTROK _____

OTROK _____

- da nisem kriv za neplačilo najemnine, ker je zamuda neposredna posledica (obvezno: označite ustrezní okvirček):

prenehanja delovnega razmerja zaradi delodajalčeve odpovedi pogodbe;

skrajšanja delovnega časa za vsaj 30% zaradi podjetniškega oz. sindikalnega dogovora ter zaradi redne ali izredne dopolnilne blagajne, ki omejuje plačilno sposobnost družinske skupnosti za vsaj 30% odstotkov;

neobnovljene delovne pogodbe za določen čas oz. pogodbe za nestandardno delovno razmerje;

