

# Stampa Intero Modello in data : 24/9/2016

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2015
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : CONTRATTO FRIULI VENEZIAGIULIA
Istituzione : 2863 - DUINO AURISINA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cbs	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 24/09/2016**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 20/07/2016**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

--

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Giustificazione - Incong. 4	IRAP COMMERCIALE DI CUI L'ENTE E' A CREDITO																	
Data	20/06/2016 10:13																	
Stato	Accettata																	

# Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/09/2016 02:33:42 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	0,73	80.512	74.050	67.648	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	19	19	18	17,43	17,45	17,34	757.560	736.130	655.191	395	370	0
<b>CATEGORIA C</b>	47	45	40	44,09	42,59	41,1	1.208.666	1.162.504	1.105.267	0	45	0
<b>CATEGORIA B</b>	48	48	46	45,3	46,77	45,66	1.120.038	1.163.527	1.098.326	0	174	0
<b>Totale</b>	115	113	105	107,82	107,82	104,83	3.166.776	3.136.211	2.926.432	395	589	0
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.233.056</b>	<b>990.549</b>	<b>1.502.474</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>4.399.832</b>	<b>4.126.760</b>	<b>4.428.906</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/09/2016 02:33:42 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	0,73	80.512	74.050	92.987	45.642	45.642	45.519	34.870	28.408	47.468	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	17,43	17,45	17,34	43.440	42.158	37.776	31.400	31.176	30.603	12.040	10.981	7.173	0	0	0	23	21	0
<b>CATEGORIA C</b>	44,09	42,59	41,1	27.412	27.295	26.891	25.557	25.564	25.524	1.855	1.731	1.367	0	1	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	45,3	46,77	45,66	24.724	24.872	24.054	22.438	22.424	22.394	2.286	2.448	1.660	0	4	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Totale per Istituzione	107,82	107,82	104,83	29.366	29.081	27.916	25.377	25.294	25.140	3.989	3.786	2.776	0	2	0	4	3	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/09/2016 02:33:42  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	34	21	0	11	0	0	0	1	0
<b>CATEGORIA D</b>	19	19	20	28,63	29,42	31,55	5,42	14,21	11,9	20,26	13,89	14,9
<b>CATEGORIA C</b>	47	45	41	32,72	31,89	36,85	9,62	11,58	14,24	37,3	28,6	23,2
<b>CATEGORIA B</b>	48	48	46	31,5	31,4	35,2	17,27	15,08	29,04	11,6	19,31	10,11
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>115</b>	<b>113</b>	<b>108</b>	<b>31,55</b>	<b>31,17</b>	<b>34,82</b>	<b>12,13</b>	<b>13,41</b>	<b>19,98</b>	<b>23,43</b>	<b>21,94</b>	<b>15,87</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3



n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/09/2016 02:33:42  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	4,79	2,05	4,1	Retribuzioni, codice P015	107.935	41.264	98.211	valore medio	22.533	20.129	23.954
L.S.U./L.P.U.	0	8	0	Retribuzioni, codice P065	0	9.416	0	valore medio	-	1.177	-
Lavoratori Interinali	6	4	2	Retribuzioni, codice L105+P062	123.530	130.534	31.841	valore medio	20.588	32.634	15.921
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	2	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	11.648	5.057	12.254	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	5.824	2.529	12.254

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	5	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	69.722	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	13.944
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	1	1	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	59.210	8.660	44.711	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	59.210	8.660	44.711

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

delibera di giunta comunale n. 32 dd. 26/02/2014

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	2	1	0	1	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	8	4	4	0	0	0	0	4	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	5	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	8	0	4	0	1	0	3	0	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	10	1	7	0	0	0	2	1	9

POSIZIONE ECONOMICA C4	3	2	1	0	0	0	0	2	1
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	4	2	1	0	1	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	7	4	3	0	0	0	0	4	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	16	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA B8	23	9	13	0	0	0	1	9	14
POSIZIONE ECONOMICA B7	3	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA B6	12	4	8	0	0	0	0	4	8
POSIZIONE ECONOMICA B5	3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	4	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA B1	3	1	0	0	0	0	0	1	0
CAT. PLB 4	1	1	0	0	0	0	0	1	0
CAT. PLA 5	2	0	1	1	0	0	0	1	1
CAT. PLA 2	1	1	0	0	0	0	0	1	0
CAT. PLA 1	3	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>123</b>	<b>37</b>	<b>58</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>39</b>	<b>66</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0,32	0,16	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0
<b>CATEGORIA C</b>	0,56	2,31	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0,65	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0	6	7	4	1
<b>TOTALE :</b>	<b>1,53</b>	<b>2,57</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>1</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	1	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	2	4	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	1	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>13</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO B	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	-	5

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	3	2	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	0	1	0	5	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	1	2	0	4	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	1	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	1	-	-	0	3	1	4	0	3	3	2	5	1	-	-	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	0	1	0	1	3	0	0	1	1	5	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLB 4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CAT. PLA 2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>105</b>	

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	2	1	0	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	4	0	2	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	4	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	2	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	3	4	5	4	2	0	3	-	-	-	-	23

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	1	2	1	0	4	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLB 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CAT. PLA 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>105</b>	



# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	2	-	-	3	2	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	7	-	-	0	2	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	4	2	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	2	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B8	8	9	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	23

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA B7	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B6	4	5	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA B5	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLB 4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
CAT. PLA 5	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CAT. PLA 2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	15	19	18	37	-	-	6	10	-	-	-	-	105

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	7	7
POSIZIONE ECONOMICA D7	0	38	0	4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	5	48
POSIZIONE ECONOMICA D6	59	42	64	66	-	-	-	-	13	0	26	2	-	-	-	-	5	3	280
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	40	0	5	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	0	3	52
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	36	0	28	-	-	-	-	0	106	0	1	-	-	-	-	0	1	172
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	38	0	35	-	-	0	41	-	-	0	5	-	-	-	-	0	2	121
POSIZIONE ECONOMICA D2	120	174	14	18	-	-	4	0	30	13	16	12	-	-	-	-	10	20	431
POSIZIONE ECONOMICA D1	38	11	2	2	-	-	-	-	0	6	1	1	-	-	0	6	7	1	75
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	295	0	117	-	-	-	-	-	-	0	26	-	-	-	-	25	0	463

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	13	301	0	163	-	-	0	29	27	0	5	28	-	-	0	128	1	15	710
POSIZIONE ECONOMICA C4	58	54	19	16	-	-	-	-	81	52	4	2	-	-	-	-	4	6	296
POSIZIONE ECONOMICA C3	72	38	27	3	-	-	0	22	26	5	7	7	-	-	-	-	4	6	217
POSIZIONE ECONOMICA C2	136	186	36	69	-	-	0	18	26	162	16	12	-	-	-	-	13	23	697
POSIZIONE ECONOMICA C1	86	138	7	34	-	-	15	0	-	-	22	29	-	-	-	-	2	8	341
POSIZIONE ECONOMICA B8	331	469	53	383	-	-	44	4	-	-	43	31	-	-	0	162	5	15	1.540
POSIZIONE ECONOMICA B7	0	119	0	92	-	-	-	-	-	-	0	9	-	-	-	-	0	2	222
POSIZIONE ECONOMICA B6	145	254	104	97	-	-	35	27	-	-	7	11	-	-	-	-	1	11	692
POSIZIONE ECONOMICA B5	61	37	64	383	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	1	1	552
POSIZIONE ECONOMICA B2	32	124	0	86	-	-	-	-	-	-	8	8	-	-	-	-	4	0	262

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B1</b>	40	7	74	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	67	0	2	0	194
<b>CAT. PLB 4</b>	35	0	-	-	-	-	-	-	-	-	10	0	-	-	-	-	5	0	50
<b>CAT. PLA 5</b>	18	53	0	87	-	-	0	42	-	-	6	5	-	-	128	0	1	1	341
<b>CAT. PLA 2</b>	33	0	3	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	1	0	43
<b>CAT. PLA 1</b>	30	0	3	0	-	-	-	-	-	-	15	0	-	-	-	-	3	0	51
<b>Totale</b>	1.307	2.454	470	1.688	-	-	98	183	203	344	197	198	-	-	195	296	94	130	7.857

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	8,73	29.096	-	-	4.019	-	-	-	33.115
POSIZIONE ECONOMICA D7	12	32.939	-	-	2.745	-	-	-	35.684
POSIZIONE ECONOMICA D6	31,63	82.423	-	1.087	7.039	-	-	-	90.549
POSIZIONE ECONOMICA D5	17	42.559	-	-	3.553	-	-	109	46.003
POSIZIONE ECONOMICA D4	12	29.118	-	-	2.426	-	-	-	31.544
POSIZIONE ECONOMICA D3	12	27.432	-	-	2.286	-	-	-	29.718
POSIZIONE ECONOMICA D2	96	212.923	-	-	17.744	-	-	153	230.514
POSIZIONE ECONOMICA D1	15,5	32.933	-	-	2.827	-	-	-	35.760
POSIZIONE ECONOMICA C6	90,54	185.267	-	2.564	15.679	-	-	70	203.440
POSIZIONE ECONOMICA C5	110	220.216	-	1.762	18.449	-	-	192	240.235

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	42,45	83.123	-	1.855	7.227	-	-	-	92.205
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	42	80.754	-	-	6.730	-	-	66	87.418
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	103,2	195.373	-	-	16.432	-	-	-	211.805
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	63,03	116.684	-	-	9.718	-	-	134	126.268
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	274,95	482.445	-	3.283	40.558	-	-	428	525.858
<b>POSIZIONE ECONOMICA B7</b>	36	62.087	-	-	5.188	-	-	-	67.275
<b>POSIZIONE ECONOMICA B6</b>	144	243.815	-	1.891	20.547	-	-	-	266.253
<b>POSIZIONE ECONOMICA B5</b>	36	59.915	-	2.108	5.169	-	-	59	67.133
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	48	74.925	-	-	6.244	-	-	108	81.061
<b>POSIZIONE ECONOMICA B1</b>	8,97	13.782	-	-	1.153	-	-	-	14.935
<b>CAT. PLB 4</b>	12	28.620	-	-	2.385	-	-	-	31.005
<b>CAT. PLA 5</b>	18	36.035	-	-	3.003	-	-	-	39.038
<b>CAT. PLA 2</b>	12	22.697	-	-	1.891	-	-	-	24.588

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>CAT. PLA 1</b>	12	22.214	-	-	1.851	-	-	-	24.065
<b>Totale</b>	1.258	2.417.375	-	14.550	204.863	-	-	1.319	2.635.469



# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B	0	0	0	18.605	8.662	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7	0	0	0	10.509	0	819	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	0	0	24.618	0	2.122	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	0	0	11.040	0	1.140	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	0	0	0	0	805	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	0	0	0	0	0	799	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	0	0	45.195	0	6.391	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	0	0	0	8.142	0	1.034	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	0	0	0	0	0	5.369	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	0	2.861	0	0	6.514	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	0	0	0	0	2.512	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	0	0	0	0	2.473	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	0	0	0	0	6.082	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	0	0	1.838	0	0	3.711	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	0	0	0	0	0	14.286	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B7</b>	0	0	0	0	0	1.871	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B6</b>	0	0	0	0	0	7.461	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B5</b>	0	0	0	0	0	1.865	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	0	0	0	0	2.484	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B1</b>	0	0	0	0	0	464	0
<b>CAT. PLB 4</b>	0	1.130	0	8.487	0	805	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>CAT. PLA 5</b>	0	1.695	0	0	0	1.066	0
<b>CAT. PLA 2</b>	0	1.130	0	0	0	707	0
<b>CAT. PLA 1</b>	0	1.130	0	0	0	707	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>5.085</b>	<b>4.699</b>	<b>126.596</b>	<b>8.662</b>	<b>71.487</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>SEGRETA RIO B</b>	0	0	0	0	0	0	7.266	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZION E ECONOMI CA D5</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	75	1.303
<b>POSIZION E ECONOMI CA C6</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.468
<b>POSIZION E ECONOMI CA C5</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24
<b>POSIZION E ECONOMI CA C4</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	74

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	478
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	771	1.235
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	917
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	0	24.029	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.267	4.099



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B7</b>	0	4.097	0	0	0	0	0	0	0	0	0	166	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B6</b>	0	8.727	0	0	0	0	0	0	0	0	0	858	1.096
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	2.548	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	493
<b>CAT. PLAS 5</b>	0	3.475	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	698

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSI AGGIUNTI AL SEGR. COMUNALE QUALI DIR. GENERALI</b>	<b>FONDO SPECIFICO RESPONSABILITA'</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>CAT. PL 2</b>	0	4.055	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	443
<b>CAT. PL 1</b>	0	3.434	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	338
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>50.365</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7.266</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3.137</b>	<b>13.666</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO B</b>	<b>34.533</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	<b>11.328</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	<b>26.740</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	<b>13.558</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	<b>805</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>799</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>51.586</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	<b>9.176</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	<b>7.837</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>9.399</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>2.586</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>2.951</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>8.088</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	<b>6.466</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	<b>43.681</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B7</b>	<b>6.134</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B6</b>	<b>18.142</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B5</b>	<b>1.865</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>5.525</b>

<b>POSIZIONE ECONOMICA B1</b>	<b>464</b>
<b>CAT. PLB 4</b>	<b>10.422</b>
<b>CAT. PLA 5</b>	<b>6.934</b>
<b>CAT. PLA 2</b>	<b>6.335</b>
<b>CAT. PLA 1</b>	<b>5.609</b>
<b>TOTALE</b>	<b>290.963</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	32.009
EROGAZIONE BUONI PASTO	25.076
FORMAZIONE DEL PERSONALE	49.397
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1.558
COPERTURE ASSICURATIVE	14.870
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	12.254
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	69.722
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	44.711
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	98.211
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.484
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	886.321
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	89.744
IRAP	208.726
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	30.283
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	22.468
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	85.360

<b>Totale</b>	<b>1.502.474</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071- Agenzia delle Entrate E. 22468	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Comuni di Sgonigo, Monrupino per convenzione segreteria E. 22882; Inail per infortuni e prefettura ordine pubblico E. 104,46; Istat per censimento E. 588,00; Regione FVG progetti bilinguismo E. 61785,34	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Fondo contrattazione integrativa personale Enti locali</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.05 (ART. 73 C. 1 CCRL 04-05)	230.256	0
INCREMENTI CCRL 06-09 (ART. 35)	11.953	0
RIA E ASS. AD PERS. CESSATI (ART. 73 C. 2 L. G CCRL 04-05)	14.046	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-25.266	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo personale Enti locali	230.989	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	7.797	0
INT. 1,3% MONTE SAL. 99 (ART. 73 C. 2 L. H CCRL 04-05)	24.843	0
NUOVI SERV. / RIORG. - VAR. (ART.73 C. 2 L. I CCRL 04-05)	13.728	0
0,50% MONTE SALARI 2001 (ART. 73 C. 2 L. K CCRL 04-05)	11.097	0
INCREMENTI CONDIZIONATI CCRL 04-05 (ART. 74)	14.345	0
DEC FONDO ART. 17 C. 10 CCRL 98-01 (NON CONSOLIDABILE)	-12.890	0
totale Risorse variabili Fondo personale Enti locali	58.920	0
totale Fondo personale Enti locali	289.909	0
<b>Fondo contratt. integrativa forme ass.ve e serv. sociali</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
IMPORTI ASSEGNATI STABILI	24.970	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	1.296	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-2.489	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo forme ass.ve	23.777	0
<b>Risorse variabili</b>		
IMPORTI ASSEGNATI VARIABILI	10.552	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-1.197	0
totale Risorse variabili Fondo forme ass.ve	9.355	0
totale Fondo forme ass.ve	33.132	0
<b>Fondo contrattazione integrativa personale Enti locali</b>		
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse fisse</b>		
SALARIO AGGIUNTIVO QUOTA FINANZIATA CON RISORSE CONTRATTUALI	0	54.847
PROGRESSIONI ORIZZONTALI PERSONALE EELL	0	132.207
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. PERSONALE EELL	0	29.733
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo personale Enti locali	0	216.787
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse variabili</b>		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA PERSONALE EELL	0	13.838
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI PERSONALE EELL	0	5.927
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo personale Enti locali	0	19.765



## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo personale Enti locali	0	236.552
<b>Fondo contratt. integrativa forme ass.ve e serv. sociali</b>		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
SALARIO AGGIUNTIVO QUOTA FINANZIATA CON RISORSE CONTRATTUALI	0	6.433
PROGRESSIONI ORIZZONTALI PERSONALE FORME ASS. SERV. SOCIALI	0	16.254
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo forme ass.ve	0	22.687
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA PERS. FORME ASS. E S.S	0	2.030
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo forme ass.ve	0	2.030
totale Fondo forme ass.ve	0	24.717
<b>Totale</b>	<b>323.041</b>	<b>261.269</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

**Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.**

**Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:**

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2635469	2935756	0	arrotondamenti
Totale T13	290963			
Assegno T14	32009			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	arrotondamenti
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	25076	25076	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	49397	49398	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	spesa imputata con diversa codifica siope
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1558	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	14870	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	12254	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	69722	69722	0	Importo comprensivo della spesa sostenuta per le retribuzioni personale a tempo determinato assunto con fondi della L.38/2001 (Bilinguismo)- FONDI REGIONALI
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	44711	44711	0	
L110 - ALTRE SPESE	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	98211	59504	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	

P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2484	3152	0	spesa imputata con diversa codifica siope
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	886321	886320	0	arrotondamenti
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	89744	89744	0	
P061 - IRAP	208726	208727	0	arrotondamenti
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	30283	0	0	spesa imputata con diversa codifica siope
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	32	0	non presenti LSU/LPU
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	22468	0	0	spesa imputata con diversa codifica siope per personale in comando
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>4514266</b>	<b>4372142</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	85360	0	0	risulta anche nell'importo di bilancio non ancora caricato
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>4428906</b>	<b>4372142</b>	<b>0</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00157190323**

**Codice Fiscale : 00157190323**

**Telefono : 040 2017111**

**Fax : 200245**

**Email : PERSONALE@COMUNE.DUINO-AURISINA.TS.IT**

**Via : LOC. AURISINA CAVE**

**Numero Civico : 25**

**C.A.P. : 34011**

**Città : DUINO AURISINA**

**Provincia : TS**

**Codice Catastale : D383**

**Popolazione residente : 8561**

**Superficie(Kmq) : 45.31**

**Indirizzo pagina web dell'ente : WWW.COMUNEDUINO-AURISINA.TS.IT**

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
<b>MUSSO</b>	<b>LUISA</b>	<b>040 2017333</b>	<b>040 200245</b>	<b>SEGRETARIO@COMUNE.DUINO-AURISINA.TS.IT</b>

## Referente Da Contattare

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
<b>MASSA</b>	<b>MIRELLA</b>	<b>040 2017413 - 407</b>	<b>040 200245</b>	<b>PERSONALE@COMUNE.DUINO- AURISINA.TS.IT</b>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	5
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	1
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	930
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	9
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	12
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	0



<b>AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>

**Suggerimenti :**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>1</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>0</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>0</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>1</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>1</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>0</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>1</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>1</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
LEITER	OMERO	RAGIONERIA@COMUNE.D UINO-AURISINA.TS.IT
NASTI	MICHELE	RAGIONERIA@COMUNE.D UINO-AURISINA.TS.IT
STRAIN	MARTINA	RAGIONERIA@COMUNE.D UINO-AURISINA.TS.IT

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	27.82
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	4

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	<b>NO</b>
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	29/12/2015
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	22195
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	323041
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS, DL 78/2010	6.4
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	41843
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31.3.1999	12
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	12244
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE	NO

(COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	
L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?	SI



È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	16000
	2	10350
	4	8694
	1	14720
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 4, COMMA 2 DEL CCRL 3/07/2007 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI?		SI
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
<b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ES. ART. 5 CCRL 3/7/2007 PER I DIPENDENTI REGIONALI)?	

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.40 E SEGG.CCRL 7/12/2006)?	35
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA