



Comune di Duino Aurisina

Občina Devin Nabrežina

št.vlož 22245

**OBVESTILO O MOBILNOSTI V OKVIRU ENOTNE USLUŽBENSKE UREDITVE FURLANIJE – JULIJSKE KRAJINE OZ. MED RAZLIČNIMI USLUŽBENSKIMI UREDITVAMI ZA ZASEDBO DELOVNEGA MESTA POLICIST LOKALNE POLICIJE – USL. KAT. PLA ZA NEDOLOČEN ČAS IN POLNI DELOVNI ČAS V ODDELKU ZA LOKALNO POLICIJO IN SLUŽBO ZA GOSPODARSKE DEJAVNOSTI.**

**ROK ZA ODDAJO PRIJAVE DO 22.01.2021**

**NOSILKA ORGANIZACIJSKEGA POLOŽAJA**

v izvrševanju Triletnega kadrovskega načrta 2020 - 2022, sprejetega s Sklepom občinskega odbora št. 147 z dne 12. 12. 2019;

glede na Sklep občinskega odbora št. 121 z dne 19. 11. 2020 »Nadaljnja reorganizacija občinskih služb in delna sprememba oddelkov občinske uprave«;

glede na prvi odstavek 127. člena Deželnega zakona 13/1998 (Enotna uslužbenska ureditev deželnih organov in lokalnih uprav) in na 4. člen (Nujne določbe na področju zaposlenih) Deželnega zakona 12/2014 o nujnih ukrepih za samoupravne lokalne skupnosti;

glede na Deželni zakon 18/2016, ki navaja določbe o enotni uslužbenki ureditvi javnih deželnih organov in lokalnih uprav, in še zlasti na njegov II. odstavek tretjega naslova o zaposlovanju na nevodstvena delovna mesta v enotni deželni uslužbenki ureditvi;

na podlagi ZU 165/2001;

ob upoštevanju, da je bil preverjen morebitni presežek osebja v enotni uslužbenki ureditvi deželnih organov in lokalnih uprav ter da je bilo ugotovljeno, da na uradni spletni strani dežele Furlanije – Julijske krajine ni uslužbencev na delovnem mestu z obravnavanim nazivom, ki bi jih bilo treba premestiti k drugemu delodajalcu v okviru enotne uslužbenske ureditve;

glede na odločbo Službe za kadre št 887 z dne 03.12.2020, ki določa naslednje:

- razpisati natečaj sektorske oz. medsektorske zaposlitvene mobilnosti za kritje prostega delovnega mesta policist lokalne policije – usl. kat. PLA za nedoločen čas in polni delovni čas v Oddelku za lokalno policijo in Službo za gospodarske dejavnosti;

- , če je to mogoče, zaposlijo se izključno uslužbenci, ki so trenutno zaposleni v upravi, za katero velja omejitev zaposlovanja za nedoločen čas;

- sprejmeta se besedilo razpisa navedenega izbirnega postopka in obrazec prijavnice;

**OBVEŠČAM,**

da Občina Devin Nabrežina/Duino Aurisina razpisuje javni natečaj zaposlitvene mobilnosti v okviru enotne uslužbenske ureditve Furlanije - Julijske krajine v skladu s šestim odstavkom 4. člena DZ 12/2014 in podrejeno med različnimi uslužbenskimi ureditvami za zasedbo prostega **delovnega mesta policist lokalne policije – usl. kat. PLA za nedoločen čas in polni delovni čas v Oddelku za lokalno policijo in Službo za gospodarske dejavnosti.**

Na ta razpis se lahko prijavijo javni uslužbenci, zaposleni v upravah, navedenih v drugem odstavku 1. člena ZU 165/2001, ki izpolnjujejo pogoje iz tega razpisa. Predvidena sta dva ločena izbirna postopka: eden se opravi za kandidate, ki so že zaposleni v okviru enotne uslužbenske ureditve

Furlanije – Julijske krajine, drugi pa za kandidate, zaposlene v organizacijah iz drugega odstavka 1. člena ZU 165/2001. **Zaposleni izven deželne uslužbenske ureditve se upoštevajo za namen mobilnosti samo v primeru neuspešne izvedbe postopka za deželno uslužbensko ureditev.**

## 1. ČLEN

### POGOJI ZA PRIJAVO

Kandidat, ki se prijavi na prosto delovno mesto, mora izpolnjevati naslednje pogoje na dan poteka prijavnega roka iz tega obvestila:

- a) delovna pogodba za nedoločen čas, sklenjena z deželo ali drugo samoupravno lokalno skupnostjo v Furlaniji – Julijski krajini (prvi odstavek 127. člena DZ 13/1998, v nadaljevanju: enotna ureditev) **na delovnem mestu policist lokalne policije – usl. kat. PLA** oz. za enakovredno mesto glede na področje in obseg delovnih nalog (ne glede na kandidatov plačni razred v sklopu navedene uslužbenske kategorije);
- b) uspešno opravljeno poskusno delo v upravi, v kateri je trenutno zaposlen;
- c) višja srednješolska izobrazba, ki omogoča vpis na vsaj eno univerzitetno fakulteto, pridobljena na pravno priznanem izobraževalnem zavodu; izobrazba, pridobljena v tujini, mora biti priznana kot enakovredna tisti, ki jo predpisuje italijanski pravni red;
- d) spričevalo o zdravstveni sposobnosti za delo, izdano v skladu z ZU 81/2008 z n. s. d.;
- e) vozniško dovoljenje kategorije B;
- f) v dveh letih pred objavo tega obvestila zoper kandidata ni bil izrečen disciplinski ukrep, strožji od ustnega opomina, in zoper kandidata ne teče disciplinski postopek;
- g) kandidat ni bil obsojen zaradi storitve kaznivega dejanja oz. zoper njega ne teče kazenski postopek zaradi suma storitve kaznivega dejanja iz osmega odstavka 16. člena Deželne kolektivne pogodbe FJK z dne 26. 11. 2004;

Kdor ne izpolnjuje vseh pogojev iz tega člena, ne more sodelovati na natečaju.

Kandidat mora izpolnjevati pogoje na dan izteka prijavnega roka, ki ga določa to obvestilo, in še nadalje do sklenitve pogodbe o zaposlitvi.

**Kandidat, ki ne izpolnjujejo enega od zgoraj navedenih pogojev, ne more sodelovati pri natečajnem postopku. Izključitev iz postopka se kandidatu sporoči pravočasno s pisnim obvestilom na naslov, ki ga je navedel v prijavnici.**

**Za zaposlene v upravah izven enotne ureditve Furlanije – Julijske krajine:**

- a) delovna pogodba za nedoločen čas, sklenjena s subjektom javnega sektorja iz drugega odstavka 1. člena ZU 165/2001, za naziv iz Kolektivne pogodbe za sektor lokalne samouprave za delovno mesto policist lokalne policije – usl. kat. PLA oz. za enakovredno mesto glede na področje javne uprave;
  - b) uspešno opravljeno poskusno delo v upravi, v kateri je trenutno zaposlen;
  - c) višja srednješolska izobrazba, ki omogoča vpis na vsaj eno univerzitetno fakulteto, pridobljena na pravno priznanem izobraževalnem zavodu; izobrazba, pridobljena v tujini, mora biti priznana kot enakovredna tisti, ki jo predpisuje italijanski pravni red;
  - d) spričevalo o zdravstveni sposobnosti za delo, izdano v skladu z ZU 81/2008 z n. s. d.;
  - e) vozniško dovoljenje kategorije B;
  - f) v dveh letih pred objavo tega obvestila zoper kandidata ni bil izrečen disciplinski ukrep, strožji od ustnega opomina, in zoper kandidata ne teče disciplinski postopek;
  - g) kandidat ni bil obsojen zaradi storitve kaznivega dejanja oz. zoper njega ne teče kazenski postopek zaradi suma storitve kaznivega dejanja iz osmega odstavka 16. člena Deželne kolektivne pogodbe FJK z dne 26. 11. 2004.
-

**Kandidat, ki ne izpolnjujejo enega od zgoraj navedenih pogojev, ne more sodelovati pri natečajnem postopku. Izključitev iz postopka se kandidatu sporoči pravočasno s pisnim obvestilom na naslov, ki ga je navedel v prijavnici.**

## 2. ČLEN VLOŽITEV PRIJAV

Kandidat sestavi prijavnico na razpis na navadnem papirju z izpolnitvijo obrazca, ki je priložen temu obvestilu, jo podpiše (v nasprotnem primeru je izključen iz postopka) in jo naslovi na Občino Devin Nabrežina/Duino Aurisina – Služba za kadre, Nabrežina Kamnolomi/Aurisina Cave 25, 34011 Devin Nabrežina/Duino Aurisina (TS). Podpisano vlogo je treba predložiti **najkasneje do 12. ure dne 22.01.2021** na enega od naslednjih načinov:

- osebno v vložišču Občine Devin Nabrežina na naslovu Nabrežina Kamnolomi/Aurisina Cave 25 (uradne ure: v ponedeljek in sredo 9.00 – 12.00 in 15.00 – 17.30; v torek, četrtek in petek 9.00 – 12.00) - **zaradi izrednih razmer v zvezi z epidemijo COVIDA-19 se je treba za obisk vložišča predhodno naročiti;**
- po certificirani elektronski pošti na naslov Občine Devin Nabrežina/Comune di Duino Aurisina: [comune.duinoaurisina@certgov.fvg.it](mailto:comune.duinoaurisina@certgov.fvg.it)

V prijavnici na selekcijski postopek kandidat navede na lastno odgovornost naslednje podatke:

- 1) osebne podatke (ime in priimek), davčno številko, datum in občino rojstva, občino stalnega prebivališča (z navedbo naslova) in morebitni naslov, na katerega je treba pošiljati obvestila v zvezi s postopkom;
- 2) upravo, pri kateri je trenutno zaposlen, delovno mesto, uslužbensko kategorijo in plačni razred ter datum, od katerega zaseda omenjeno delovno mesto in sodi v omenjeno kategorijo;
- 3) izjavo o uspešno opravljenem poskusnem delu;
- 4) podatke o pridobljeni stopnji izobrazbe;
- 5) izjavo, da ni v disciplinskem postopku in da zoper njega ni bil izrečen disciplinski ukrep, strožji od ustnega opomina, v dveh letih pred objavo tega obvestila o mobilnosti;
- 6) kandidat ni bil obsojen zaradi storitve kaznivega dejanja oz. zoper njega ne teče kazenski postopek zaradi suma storitve kaznivega dejanja iz osmi odstavka 16. člena Deželne kolektivne pogodbe FJK z dne 26. 11. 2004;
- 7) soglasje k obdelavi osebnih podatkov (Uredba EU 2016/679).

Kandidat mora podpisati prijavnico in jo optično odčitati ter ji **priložiti:**

- 1) fotokopijo veljavnega osebnega dokumenta;
- 2) podrobni življenjepis z navedbo preteklih delovnih izkušenj, opremljen z datumom in podpisom kandidata (*kandidatu, ki ne predloži oz. ne podpiše življenjepisa, se ne ovrednotijo predhodne delovne izkušnje*);
- 3) **predhodno soglasje k premestitvi** in, za uslužbenca, ki niso zaposleni v okviru deželne uslužbenske ureditve Furlanije – Julijske krajine, izrecno potrdilo, da za trenutnega delodajalca se izvajajo predpisi, ki omejujejo zaposlovanje za nedoločen čas.

Nepodpisane oz. nepopolne prijavnice, **ne bodo upoštevane za namen obravnavanega postopka mobilnosti.**

Izjave, ki jih kandidat da in podpiše v prijavi na delovno mesto ter v priloženem življenjepis, se v skladu s 43. in 46. členom UPR 445/2000 štejejo za “nadomestne izjave potrčila”, v skladu s 47. in 38. členom navedene UPR pa tudi za “nadomestne dokazilne izjave”. Če se pri naknadnih kontrolah, opravljenih v skladu z 71. členom zgoraj omenjene UPR, ugotovi, da so v prijavi navedeni podatki neresnični, se kandidat kaznuje z izključitvijo iz selekcijskega postopka ter z izgubo pravice do morebitne zaposlitve (75. člen UPR 445/2000) brez poseganja v kazni, ki jih določa 76. člen UPR 445/2000 za dajanje neresničnih podatkov, ponarejanje uradnih listin in njihovo uporabo.

---

Občina ne odgovarja za izgubo oz. nepravočasno dostavo sporočil, namenjenih kandidatu, zaradi napačne navedbe naslova ali zaradi prepozno dospelega sporočila o spremembi predhodno navedenega naslova; prav tako ne odgovarja za napačno dostavo sporočil zaradi napak tretjih oseb, nepredvidljivih okoliščin ali višje sile.

### 3. ČLEN

#### DOPOLNJEVANJE PRIJAVE IN PRILOG

Če se med obravnavo prijave ugotovijo pomanjkljivosti ali napake, Služba za kadre povabi kandidata, da dopolni vlogo, sicer bo izključen iz izbirnega postopka.

Naslednje nepravilnosti so v vsakem primeru razlog za takojšnjo in nepreklicno izključitev iz izbirnega postopka:

- a) kandidat ne navede priimka in imena, datuma in kraja rojstva, prebivališča oz. naslova;
- b) kandidat ne podpiše prijavnice.

### 4. ČLEN

#### SELEKCIJSKI POSTOPEK

Izbor kandidatov se opravi na podlagi predloženih življenjepisov z navedenimi pridobljenimi poklicnimi izkušnjami in stopnjo priznane izobrazbe ter na podlagi ustnega razgovora, med katerim bo komisija preverila kandidatovo strokovnost glede na naloge, ki se opravljajo na razpisanem delovnem mestu, osebno sposobnost in pričakovanja v zvezi z delovnim področjem.

Razgovor se opravi pred v ta namen imenovano komisijo, ki preveri ter presodi kandidatovo strokovnost in usposobljenost glede na razpisano delovno mesto.

Komisija oceni posameznega kandidata z največ **30 točkami**, kot sledi:

**- največ 10 točk za življenjepis;**

Komisija predhodno določi način dodeljevanja točk pri ocenjevanju življenjepisa na osnovi naslednjih kriterijev:

- 8 točk za pridobljene poklicne izkušnje; prednost bodo imele izkušnje v sklopu službe, ki ima podobne pristojnosti in v sklopu katere se opravljajo podobne naloge kot na razpisanem delovnem mestu;
- 2 točki za oceno poklicne priprave ob upoštevanju še zlasti pridobljene izobrazbe na obravnavanih področjih, vezanih na razpisano delovno mesto, in obenem osebne sposobnosti ter veščine;

**- največ 20 točk za razgovor;**

Komisija bo ocenila razgovor na podlagi naslednjih kriterijev:

- poznavanje strokovnih zadržitev ali predhodno določenih postopkov za opravljanje službe ter stopnja samostojnosti pri delu (vključno z uporabo najbolj razširjenih urejevalnikov besedil in programov za urejanje razpredelnic);
- organizacijske kompetence in kompetence medosebnih odnosov;
- specifična poklicna priprava;
- sposobnost in motivacija v zvezi z razpisanim mestom.

Komisija določi potek razgovorov neposredno pred njihovim začetkom.

Razgovor je javen in je uspešno opravljen, če ga kandidat izdela z oceno vsaj 14/20.

Kandidat, ki ne prejme minimalnega števila točk, je izključen iz izbirnega postopka.

### 5. ČLEN

#### RAZGOVOR

Seznam usposobljenih kandidatov za ustni del preverjanj, razpored individualnih razgovorov ter vsa preostala sporočila, vezana na natečaj, se objavijo na spletni strani Občine Devin Nabrežina/Duino Aurisina [www.comune.duino-aurisina.ts.it](http://www.comune.duino-aurisina.ts.it) – Transparentna uprava - Javni natečaji in razpisi oz. Novice. **Omenjena oblika objave ima pravni učinek vročitve obvestila kandidatu.** Komisija

---

določi kraj, dan in uro posameznih razgovorov. Vabilo se objavi na spletišču občine najkasneje 5 dni pred datumom razgovora. Kandidat na lastno odgovornost ugotovi, če je bil pripuščen k ustnemu delu, z vpogledom v navedeno spletno stran. Pripuščeni kandidat mora biti prisoten na določenem kraju in dnevu izpita z veljavnim osebnim dokumentom. Če se kandidat ne predstavi na razgovor, se šteje, da se je odpovedal sodelovanju pri izbirnem postopku.

## **6. ČLEN**

### **IZDELAVA PREDNOSTNEGA SEZNAMA**

Po opravljenih razgovorih komisija izdelava dva ločena prednostna seznama, in sicer en prednostni seznam kandidatov, zaposlenih v enotni ureditvi FJK, in en prednostni seznam kandidatov, ki so zaposleni za nedoločen čas na drugih področjih javnega sektorja. Na obeh prednostnih seznamih se kandidati razvrstijo po padajočem številu zbranih točk (vsota prejetih točk za življenjepis in razgovor).

Prednostni seznam se objavi na občinski oglasni deski za obdobje 15 dni. Omenjena objava pravno nadomešča vročitev obvestila posameznim kandidatom in ostaja v veljavi za obdobje, ki ga določajo zakonski predpisi. Končni prednostni seznam se objavi tudi na spletni strani Občine Devin Nabrežina/Duino Aurisina.

Prednostni seznam za zasedbo delovnih mest, ki so predmet tega razpisa, velja eno leto od njegove odobritve, poleg tega pa se v tem obdobju lahko uporabi tudi v postopkih za zasedbo prostih delovnih mest z istim nazivom, če bi se pojavila ta zahteva po objavi razpisa.

Razen v primerih iz 7. člena ustrezno uvrščeni kandidat prejme vabilo za sklenitev individualne pogodbe o zaposlitvi v skladu z veljavno Deželno kolektivno pogodbo za enoto uslužbenko ureditev FJK, in pri tem ohrani pravni položaj in višino plače, ki sta mu bila priznana za delovno mesto, ki ga je zasedal pred premestitvijo, vključno z dotlej dopolnjeno delovno dobo.

Če kdo od izbranih kandidatov trenutno dela s krajšim delovnim časom, lahko sklene individualno pogodbo o zaposlitvi s to upravo le pod pogojem, da sprejme polni delovni čas (36 ur tedensko).

## **7. ČLEN**

### **PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE**

Občina si pridržuje diskrecijsko pravico, da ponovno začne postopek oziroma podaljša rok za vložitev prijav, in lahko na isti način prekliče, razveljavi oziroma spremeni ta razpis za zunanjo zaposlitveno mobilnost, oziroma ne sklene pogodbe z izbranim kandidatom zaradi potrebe po uskladitvi vsebine razpisa z določbami pakta za stabilnost, z razpoložljivimi sredstvi Občine Devin Nabrežina/Duino Aurisina in z omejevanjem izdatkov za plače zaposlenim ter glede na naknadne zakonske omejitve, uveljavljene za Avtonomno deželo Furlanijo – Julijsko krajino po objavi tega obvestila. V omenjenih primerih kandidati niso upravičeni do povračila stroškov in nimajo pravice do ugovora zoper odločitve občinske uprave.

Sprejem v službo bo na podlagi člena 9.1 quinquies Uredbe z zakonsko močjo št. 113 z dne 24. 6. 2016 odvisen od tega, ali občina spoštuje rok za odobritev zaključnega računa proračuna in konsolidiranega računovodskega poročila oz. rok tridesetih dni od njihove odobritve za prenos odgovarjajočih podatkov v bazo podatkov javnega sektorja, ki jo navaja 13. člen Zakona št. 196 z dne 31. 12. 2009, vključno s podatki, združenimi po postavkah enotnega kontnega načrta; samoupravne lokalne skupnosti, ki ne spoštujejo rokov za odobritev proračuna in zaključnega računa, ne morejo zaposlovati osebja v nobenem primeru ne glede na vrsto pogodbe, niti s pogodbami za usklajeno in trajno sodelovanje oz. najema delavcev in niti s transformacijo delovnega razmerja, dokler ne izpolnijo omenjenih pogojev.

Za vse, kar ni izrecno določeno v tem besedilu, se uporabljajo določbe s področja zaposlitvene mobilnosti.

Z objavo tega obvestila uprava zagotavlja enakopravnost in enake možnosti za moške in ženske pri dostopu do dela in ravnanju na delovnem mestu v skladu z ZU 198/2006

Razpis o zaposlitveni mobilnosti je *lex specialis*. S prijavo kandidati brezpogojno sprejmejo vse razpisne določbe.

V skladu z veljavnimi zakonskimi predpisi se Občina Devin Nabrežina/Duino Aurisina obvezuje, da bo spoštovala zasebnost podatkov, ki jih bodo dali kandidati, in da jih bo obdelala izključno za namene tega postopka.

Prijavnice za razpis mobilnosti, oddane Občini Devin Nabrežina/Duino Aurisina pred objavo tega obvestila, ne bodo upošteevane v izbirnem postopku.

Dodatne informacije nudi Služba za kadre Občine Devin Nabrežina/Duino Aurisina, Nabrežina Kamnolomi/Aurisina Cave 25 - 34011 Devin Nabrežina/Duino Aurisina (TS) – telefon 040/2017407-413-414-419.

To obvestilo o izbirnem postopku in odgovarjajoči obrazec prijavnice se objavita na spletnih straneh občinske uprave [www.comune.duino-aurisina.ts.it](http://www.comune.duino-aurisina.ts.it) in dežele [www.regione.fvg.it](http://www.regione.fvg.it), kandidat pa lahko zanj zaprosi tudi po elektronski pošti na naslovu [personale@comune.duino-aurisina.ts.it](mailto:personale@comune.duino-aurisina.ts.it).

Devin Nabrežina/Duino Aurisina 4.12.2020

**NOSILKA OP ODDELEK ZA KADRE,  
JAVNO ŠOLSTVO, KULTURO, ŠPORT IN TURIZEM  
Cristina SFREDDO**

---