



Comune di Duino Aurisina
Občina Devin Nabrežina

Prot. 1155

OBVESTILO O POSTOPKU ZUNANJE ZAPOSLOTVENE MOBILNOSTI V SKLOPU SKUPNEGA PODROČJA JAVNIH USLUŽBENCEV V DEŽELNIH ORGANIH IN UPRAVAH LOKALNIH SKUPNOSTI FURLANIJE – JULIJSKE KRAJINE IN NATO Z DRUGIH PODROČIJ JAVNE UPRAVE ZA ZASEDBO DVEH PROSTIH DELOVNIH MEST TEHNIČNI USLUŽBENEC PL. SK. C ZA NEDOLOČEN ČAS IN POLNI DELOVNI ČAS V TEHNIČNIH SLUŽBAH (SLUŽBA ZA JAVNA DELA IN SLUŽBA ZA URBANISTIKO)

ROK ZA ODDAJO PRIJAVE DO 28. 1. 2019

**NAMESTNICA OBČINSKEGA TAJNIKA
V IMENU ODGOVORNEGA ZA KADROVSKO SLUŽBO**

v izvrševanju triletnega načrta zaposlovanja 2018 – 2020, ki je bil odobren s sklepom občinskega odbora št. 61 z dne 18. 6. 2018;

na podlagi 1. odstavka 127. člena deželnega zakona 13/1998 (Skupno področje javnih uslužbencev v deželnih organih in upravah lokalnih skupnosti) in 4. člena (Nujne določbe na področju zaposlenih) deželnega zakona 12/2014 o nujnih ukrepih za lokalno samoupravo;

glede na deželni zakon 18/2016, ki navaja določbe o skupnem področju javnih uslužbencev v deželnih organih in upravah lokalnih skupnosti, in še zlasti na njegov II. odstavek III. naslova o zaposlovanju nevodstvenih kadrov v sklopu skupnega področja javnih uslužbencev v deželnih organih in upravah lokalnih skupnosti;

ob ugotovitvi, da v drugih subjektih skupnega področja javnih uslužbencev Furlanije - Julijske krajine število zaposlenih za omenjeno skupino in plačni razred ne presega načrtovanega;

na podlagi uredbe zakona 165/2001;

glede na to, da je bil preverjen morebitni presežek osebja v organih in upravah skupnega področja javnih uslužbencev Furlanije – Julijske krajine ter da je bilo ugotovljeno, da na uradni spletni strani dežele Furlanije – Julijske krajine ni uslužbencev, ki bi ga bilo treba premestiti k drugemu delodajalcu na skupnem področju;

na podlagi odločbe št. 21 z dne 17.01.2019 Kadrovske službe, ki določa naslednje:

- razpisati natečaj področne oz. medpodročne zaposlitvene mobilnosti za kritje dveh prostih delovnih mest tehnični uslužbenec – pl. sk. C za nedoločen čas in polni delovni čas v tehničnih službah, in sicer v Službi za javna dela ter v Službi za urbanistiko;
 - morebiti zaposliti izključno uslužbenca, ki so trenutno zaposleni v upravi, za katero velja omejitev zaposlovanja za nedoločen čas;
 - odobriti razpis za izvedbo obravnavanega izbirnega postopka in priloženi obrazec prijavnice;
-

OBVEŠČAM,

da Občina Devin Nabrežina razpisuje javni natečaj zunanje zaposlitvene mobilnosti v sklopu skupnega področja uslužbencev v deželnih organih in upravah lokalnih skupnosti Furlanije - Julijske krajine v skladu s 6. odstavkom 4. člena DZ 12/2014 in nato v sklopu drugih področij javne uprave za zasedbo **dveh prostih delovnih mest tehnični uslužbenec – pl. sk. C za nedoločen čas in polni delovni čas, in sicer enega v Službi za javna dela in vzdrževanje, služba za varnost in preprečevanje nesreč na delovnem mestu ter enega v Službi za urbanistiko, prostorsko načrtovanje in občinsko premoženje.**

Na ta razpis se lahko prijavijo javni uslužbenci, zaposleni v upravah, navedenih v 2. odstavku 1. člena zakonske uredbe 165/2001, ki izpolnjujejo pogoje iz tega razpisa. Predvidena sta dva ločena izbirna postopka: eden se opravi za kandidate, ki so že zaposleni na skupnem področju v deželnih organih in upravah lokalnih skupnosti Furlanije – Julijske krajine, drugi pa za kandidate, zaposlene v upravah iz 2. odstavka 1. člena zakonske uredbe 165/2001. **Zaposleni izven skupnega področja se upoštevajo za namen zaposlitvene mobilnosti samo v primeru neuspešne izvedbe postopka za zaposlene na skupnem področju.**

1. ČLEN POGOJI ZA PRIJAVO

Kandidat, ki se prijavi na prosti delovni mesti, mora izpolnjevati naslednje pogoje na dan poteka prijavnega roka, ki je določen v tem obvestilu:

- a) delovna pogodba za nedoločen čas, sklenjena z deželno ali drugo samoupravno lokalno skupnostjo v Furlaniji – Julijski krajini (1. odstavek 127. člena DZ 13/1998, v nadaljevanju: skupno področje) **za delovno mesto tehnični uslužbenec – pl. sk. C** oz. za enakovredno mesto glede na področje in obseg delovnih nalog (ne glede na kandidatov plačni razred v sklopu navedene plačne skupine);
- b) uspešno opravljeno poskusno delo v upravi, v kateri je trenutno zaposlen;
- c) višja srednješolska izobrazba (opravljeni maturitetni izpit iz geodezije oz. gradbeništva oz. iz enakovrednih izobraževalnih programov, ki jih izvajajo pravno priznani izobraževalni zavodi); izobrazba, pridobljena v tujini, mora biti priznana kot enakovredna tisti, ki jo predpisuje italijanski pravni red;
- d) spričevalo o sposobnosti za opravljanje predpisanih delovnih nalog, izdano v skladu z ZU 81/2008;
- e) vozniško dovoljenje kategorije B;
- f) v dveh letih pred objavo tega obvestila zoper kandidata ni bil izrečen disciplinski ukrep hujši od ustnega opomina in zoper kandidata ne teče disciplinski postopek;
- g) kandidat ni bil obsojen zaradi storitve kaznivega dejanja oz. zoper njega ne teče kazenski postopek zaradi suma storitve kaznivega dejanja iz 8. odstavka 16. člena DKDP FJK z dne 26. 11. 2004.

Kdor ne izpolnjuje vseh pogojev iz tega člena, ne more sodelovati pri izbirnem postopku.

Kandidat mora izpolnjevati pogoje na dan izteka prijavnega roka, ki ga določa to obvestilo, in še nadalje do sklenitve pogodbe o zaposlitvi.

Kandidat, ki ne izpolnjujejo enega od zgoraj navedenih pogojev, se ne more udeležiti izbirnega postopka. Izključitev iz postopka se kandidatu sporoči pravočasno s pisnim obvestilom na naslov, ki ga je navedel v prijavnici.

Za zaposlene v javnem sektorju izven skupnega področja Furlanije – Julijske krajine:

- a) delovna pogodba za nedoločen čas, sklenjena s subjektom javnega sektorja iz 2. odstavka 1. člena ZU 165/2001, za naziv iz VDKP za lokalno samoupravo za delovno mesto tehnični uslužbenec oz. za enakovredno mesto glede na področje javne uprave in obseg delovnih nalog;
- b) uspešno opravljeno poskusno delo v upravi, v kateri je trenutno zaposlen;
- c) višja srednješolska izobrazba (opravljeni maturitetni izpit iz geodezije oz. gradbeništva oz. iz enakovrednih izobraževalnih programov, ki jih izvajajo pravno priznani izobraževalni zavodi); izobrazba, pridobljena v tujini, mora biti priznana kot enakovredna tisti, ki jo predpisuje italijanski pravni red;
- d) spričevalo o sposobnosti za opravljanje predpisanih delovnih nalog, izdano v skladu z ZU 81/2008;
- e) voziško dovoljenje kategorije B;
- f) zoper kandidata ni bil izrečen disciplinski ukrep, hujši od ustnega opomina, v dveh letih pred objavo tega obvestila in zoper njega ne teče disciplinski postopek;
- g) kandidat ni bil obsojen zaradi storitve kaznivega dejanja oz. zoper njega ne teče kazenski postopek zaradi suma storitve kaznivega dejanja iz 8. odstavka 16. člena DKDP FJK z dne 26. 11. 2004.

Kandidat, ki ne izpolnjujejo enega od zgoraj navedenih pogojev, se ne more udeležiti izbirnega postopka. Izključitev iz postopka se kandidatu sporoči pravočasno s pisnim obvestilom na naslov, ki ga je navedel v prijavnici.

2.ČLEN VLOŽITEV PRIJAV

Kandidat sestavi prijavo na razpis na navadnem papirju z izpolnitvijo obrazca, ki je priložen temu obvestilu, jo podpiše (*v nasprotnem primeru je izključen iz postopka*) in jo naslovi na Občino Devin Nabrežina – Kadrovska služba, Nabrežina Kamnolomi 25, 34011 Devin Nabrežina (TS). Podpisano vlogo je treba predložiti **najkasneje do 12. ure dne 28. 1. 2019:**

- osebno v vložišču Občine Devin Nabrežina na naslovu Nabrežina Kamnolomi 25 (uradne ure: v ponedeljek in sredo 9.00 – 12.00 in 15.00 – 17.30; v torek, četrtek in petek 9.00 – 12.00);
- po certificirani elektronski pošti (PEC) na naslov Občine Devin Nabrežina comune.duinoaurisina@certgov.fvg.it

Kandidat v vlogi na lastno odgovornost in v obliki samoizjave navede naslednje informacije:

1. osebne podatke (ime in priimek), davčno številko, datum in občino rojstva, občino stalnega prebivališča (z navedbo naslova) in morebitni naslov, na katerega je treba pošiljati obvestila v zvezi s postopkom;
 2. upravo, pri kateri je trenutno zaposlen, delovno mesto, plačno skupino in plačni razred ter datum, od katerega zaseda omenjeno delovno mesto in sodi v omenjeno plačno skupino;
 3. izjavo o uspešno opravljenem poskusnem delu;
 4. podatke o pridobljeni stopnji izobrazbe;
 5. izjavo, da ni v disciplinskem postopku in da v dveh letih pred objavo tega obvestila o mobilnosti zoper njega ni bil izrečen disciplinski ukrep, hujši od ustnega opomina;
-

6. izjavo, da ni bil obsojen zaradi storitve kaznivega dejanja oz. da ni v kazenskem postopku zaradi suma storitve kaznivih dejanj iz 8. odstavka 16. člena DKDP FJK z dne 26. 11. 2004;
7. soglasje k obdelavi osebnih podatkov (ZU 196/2003).

Kandidat mora prijavnico podpisati in jo optično odčitati ter ji **priložiti**:

- 1) fotokopijo veljavnega osebnega dokumenta;
- 2) podrobni življenjepis z navedbo preteklih delovnih izkušenj, opremljen z datumom in podpisom kandidata (kandidatu, ki ne predloži oz. ne podpiše življenjepisa, se ne ovrednotijo predhodne delovne izkušnje);
- 3) **predhodno soglasje k premestitvi** in, za uslužbence, ki niso zaposleni na skupnem področju Furlanije – Julijske krajine, izrecno potrdilo, da za trenutnega delodajalca se izvajajo predpisi, ki omejujejo zaposlovanje za nedoločen čas.

Nepodpisane oz. nepopolne prijavnice, **ne bodo upoštevane za namen obravnavanega postopka mobilnosti.**

Izjave, ki jih kandidat da in podpiše v prijavi na delovno mesto ter v priloženem življenjepis, se v skladu s 43. in 46. členom UPR 445/2000 obravnavajo kot izjave, ki nadomeščajo odgovarjajoča potrdila, v skladu s 47. in 38. členom navedene UPR pa tudi kot izjave, ki nadomeščajo izjavo pred pričami. Če pri naknadnih kontrolah, opravljenih v skladu z 71. členom zgoraj omenjene UPR, se ugotovi, da so v prijavi navedeni neresnični podatki, se kandidat kaznuje z izključitvijo iz izbirnega postopka ter z izgubo pravice do morebitne zaposlitve (75. člen UPR 445/2000) brez poseganja v kazni, ki jih določa 76. člen UPR 445/2000 za dajanje neresničnih podatkov, ponarejanje uradnih listin in njihovo uporabo.

Občinska uprava ne odgovarja za izgubo oz. nepravočasno dostavo sporočil, namenjenih kandidatu, zaradi napačne navedbe naslova ali zaradi prepozno dospelega sporočila o spremembi predhodno navedenega naslova; prav tako ne odgovarja za napačno dostavo sporočil zaradi napak tretjih oseb, nepredvidljivih okoliščin ali višje sile.

3.ČLEN DOPOLNJEVANJE PRIJAVE IN PRILOG

Če med obravnavo prijave se ugotovijo pomanjkljivosti ali napake, kadrovska služba povabi kandidata, da dopolni vlogo, sicer bo izključen iz izbirnega postopka.

Naslednje nepravilnosti so v vsakem primeru razlog za takojšnjo in nepreklicno izključitev iz izbirnega postopka:

- a) kandidat ne navede priimka in imena, datuma in kraja rojstva, prebivališča oz. naslova;
- b) kandidat ne podpiše prijave.

4.ČLEN IZBIRNI POSTOPEK

Izbor kandidatov se opravi na podlagi predloženih življenjepisov z navedenimi pridobljenimi poklicnimi izkušnjami in stopnjo priznane izobrazbe ter na podlagi ustnega razgovora, med katerim bo komisija preverila kandidatovo strokovnost glede na naloge, ki se opravljajo na razpisanem delovnem mestu, osebno sposobnost in pričakovanja v zvezi z delovnim področjem.

Razgovor se opravi pred komisijo, ki je bila imenovana v ta namen in bo preverila ter presodila kandidatovo strokovnost in usposobljenost glede na razpisano delovno mesto.

Komisija oceni posameznega kandidata z največ **30 točkami**, kot sledi:

-največ 10 točk za življenjepis;

Komisija predhodno določi način dodeljevanja točk pri ocenjevanju življenjepisa na osnovi naslednjih kriterijev:

- 8 točk za pridobljene poklicne izkušnje; prednost bodo imele izkušnje v sklopu službe, ki ima podobne pristojnosti in v sklopu katere se opravljajo podobne naloge kot na razpisanem delovnem mestu;
- 2 točki za oceno poklicne priprave ob upoštevanju še zlasti pridobljene izobrazbe in obravnavanih področij, vezanih na razpisano delovno mesto, in obenem osebne sposobnosti ter veščine;

- največ 20 točk za razgovor;

Komisija bo ocenila razgovor na podlagi naslednjih kriterijev:

- poznavanje strokovnih zadolžitev ali predhodno določenih postopkov za opravljanje službe ter stopnja avtonomije pri delu (vključno z uporabo najbolj razširjenih urejevalnikov besedil in programov za urejanje razpredelnic);
- organizacijske kompetence in kompetence medosebnih odnosov;
- specifična poklicna priprava;
- sposobnost in motivacija v zvezi z razpisanim mestom.

Komisija določi postopek poteka razgovorov neposredno pred njihovim začetkom.

Razgovor je javen in je uspešno opravljen, če ga kandidat izdela z oceno vsaj 14/20.

Kandidat, ki ne prejme minimalnega števila točk, je izključen iz izbirnega postopka.

5.ČLEN RAZGOVOR

Individualni razgovori bodo **4. 2. 2019 od 10. ure** v občinski hiši Občine Devin Nabrežina na naslovu Nabrežina Kamnolomi 25; seznam pripuščenih kandidatov se objavi na uradnih spletnih straneh občine www.comune.duino-aurisina.ts.it – Transparentna uprava - Javni natečaji in razpisi oz. Novice. Omenjena oblika objave je enakovredna vročitvi obvestila kandidatu.

Kandidat na lastno odgovornost ugotovi, če je bil pripuščen k razgovoru, z vpogledom v navedeno spletno stran. Uprava ne bo objavila drugih obvestil.

Pripuščeni kandidati se morajo javiti na navedeni dan in ob uri z veljavnim osebnim dokumentom. Če se kandidat ne predstavi na razgovor, se šteje, da se je odpovedal sodelovanju pri izbirnem postopku.

6.ČLEN SESTAVA PREDNOSTNEGA VRSTNEGA REDA

Po opravljenih razgovorih komisija izdela dva ločena prednostna reda, in sicer en prednostni red kandidatov, ki so zaposleni v deželnih organih in upravah lokalnih skupnosti Furlanije - Julijske krajine, in en prednostni red kandidatov, ki so zaposleni za nedoločen čas na drugih področjih javnega sektorja. Na obeh prednostnih redih se kandidati razvrstijo po padajočem številu zbranih točk (vsota prejetih točk za življenjepis in razgovor).

Prednostna vrstna reda se objavita na občinski oglasni deski za obdobje 15 dni. Omenjena objava pravno nadomešča vročitev obvestila posameznim kandidatom in ostaja v veljavi za obdobje, ki ga

določajo zakonski predpisi. Končni prednostni vrstni red se objavi tudi na spletni strani Občine Devin Nabrežina.

Prednostni vrstni red za zasedbo delovnih mest, ki so predmet tega razpisa, velja eno leto od njegove odobritve, poleg tega pa se v tem obdobju lahko uporabi tudi v postopkih za zasedbo prostih delovnih mest z istim nazivom, če bi se pojavila ta zahteva po objavi razpisa.

Razen v primerih iz 7. člena prvouvrščeni kandidat prejme vabilo za sklenitev individualne pogodbe o zaposlitvi v skladu z veljavno DKDP skupnega področja uslužbencev, zaposlenih v deželnih organih in upravah lokalnih skupnosti FJK, in pri tem ohrani pravni položaj in višino plače, ki sta mu bila priznana za delovno mesto, ki ga je zasedal pred premestitvijo, vključno z dotlej dopolnjeno delovno dobo.

Če izbrani kandidat trenutno dela s krajšim delovnim časom, lahko sklene individualno pogodbo o zaposlitvi s to upravo le pod pogojem, da sprejme polni delovni čas (36 ur tedensko).

7.ČLEN PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

Uprava si pridržuje diskrecijsko pravico, da ponovno začne postopek oziroma podaljša rok za vložitev prijav, in lahko na isti način prekliče, razveljavi oziroma spremeni ta razpis za zunanjo zaposlitveno mobilnost, oziroma ne sklene pogodbe z izbranim kandidatom zaradi potrebe po uskladitvi vsebine razpisa z določbami pakta za stabilnost, z razpoložljivimi sredstvi Občine Devin Nabrežina in z omejevanjem izdatkov za plače zaposlenim ter glede na naknadne zakonske omejitve, ki bodo postale veljavne za Avtonomno deželo Furlanijo – Julijsko krajino po objavi tega obvestila. V omenjenih primerih kandidati niso upravičeni do povračila stroškov in nimajo pravice do ugovora zoper odločitev občinske uprave.

Na podlagi 9.1-quinquies člena uredbe-zakona št. 113 z dne 24. 6. 2016 bo sprejem v službo odvisen od tega, ali občina spoštuje rok za odobritev zaključnega računa proračuna in konsolidiranega računovodskega poročila oz. rok tridesetih dni od njihove odobritve za prenos odgovarjajočih podatkov v podatkovno bazo javnega sektorja, ki jo navaja 13. člen zakona št. 196 z dne 31. 12. 2009, vključno s podatki, združenimi po postavkah enotnega kontnega načrta; *samoupravne lokalne skupnosti, ki ne spoštujejo rokov za odobritev proračuna in zaključnega računa, dokler ne izpolnijo omenjenih pogojev, ne morejo zaposlovati osebja v nobenem primeru ne glede na vrsto pogodbe, niti s pogodbami za usklajeno in trajno sodelovanje oz. najema delavcev in niti s transformacijo delovnega razmerja.*

Za vse, kar ni izrecno določeno v tem besedilu, se uporabljajo določbe s področja zaposlitvene mobilnosti.

Z objavo tega obvestila uprava zagotavlja enakopravnost in enake možnosti za moške in ženske pri dostopu do dela in ravnanju na delovnem mestu v skladu z ZU 198/2006.

Razpis o zaposlitveni mobilnosti je *lex specialis*. S prijavo kandidati brezpogojno sprejmejo vse določbe, ki jih navaja ta razpis.

V skladu z veljavnimi zakonskimi predpisi se Občina Devin Nabrežina obvezuje, da bo spoštovala zasebnost podatkov, ki jih bodo dali kandidati, in da jih bo obdelala izključno za namene tega postopka.

Prijavnice, oddane Občini Devin Nabrežina pred objavo tega obvestila, ne bodo upoštevane v izbirnem postopku.

Dodatne informacije nudi Kadrovska služba Občine Devin Nabrežina, Nabrežina Kamnolomi 25 - 34011 Devin Nabrežina (TS) – telefon 040/2017407-413-414-419.

To obvestilo o izbirnem postopku in odgovarjajoči obrazec prijavnice se objavita na spletnih straneh občinske uprave www.comune.duino-aurisina.ts.it in dežele www.regione.fvg.it, kandidati pa lahko zanj zaprosijo tudi na naslovu elektronske pošte personale@comune.duino-aurisina.ts.it.

Devin Nabrežina, 18 GEN. 2019



**ZA ODGOVORNEGA ZA
KADROVSKO SLUŽBO
NAMESTNICA OBČINSKEGA TAJNIKA
dott.ssa Nataša Canziani**