



Prot. n. 4813

Duino Aurisina, 29 febbraio 2016

## IL SINDACO

Richiamato il Testo Unico Enti Locali approvato con D.Lgs. del 18/08/2000;

Visto in particolare l'art. 109, comma 2 secondo cui "nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco ai Responsabili degli Uffici e Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione";

Richiamato altresì l'art. 107, commi 2 e 3, in tema di funzioni e responsabilità della dirigenza;

Visto il Contratto Collettivo regionale di Lavoro dipendenti Enti Locali del 07/12/2006;

Richiamati in particolare gli artt. 40-41-42-43-44 di detto contratto in tema di Posizioni Organizzative;

Visto l'art. 40 e seguenti del C.C.R.L. 7 dicembre 2006 afferente all'ordinamento professionale del personale dipendente degli enti locali della Regione Friuli Venezia Giulia, con particolare riferimento all'art. 42 del contratto stesso, a mente del quale gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, con provvedimento scritto e motivato del Sindaco, in applicazione delle disposizioni recate dall'art. 109, comma 2, del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. n. 267/2000, per un periodo massimo non superiore al mandato elettivo in corso del Sindaco all'atto del conferimento e comunque non inferiore ad un anno;

Considerato che, nei predetti Enti, gli incarichi di cui sopra possono essere affidati, giusto disposto in art. 42, comma 1, del predetto contratto, esclusivamente a personale inquadrato nella categoria professionale "D" del nuovo ordinamento, cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito ed assunto dall'Amministrazione Comunale;

Atteso che la titolarità di posizione organizzativa, comporta automaticamente, ai sensi dell'art. 42, comma 2, del C.C.R.L. 07/12/2006, il conferimento delle responsabilità di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 ovvero l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'Ente verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalle leggi e dallo Statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico - amministrativo degli organi di governo dell'Ente, o non rientranti tra le funzioni del Segretario o del Direttore Generale;

Visto l'art. 21 e seguenti del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi, a norma del quale il Sindaco può conferire gli incarichi di che trattasi, tenuto conto di quanto prescritto al riguardo dall'art. 42, comma 4, del C.C.R.L. 07/12/2006;

Vista la deliberazione giuntale n. 287 dd. 19/12/2007, con la quale venivano approvati i criteri generali per la valutazione e l'assegnazione delle Posizioni Organizzative;

Vista la vigente dotazione organica e la suddivisione in servizi approvata con deliberazione della Giunta Comunale n.ro 27 dd. 20/02/2014;



Ritenuto di affidare l'incarico di P.O. in questione con decorrenza dal 1° marzo 2016 al 28 febbraio 2017, fatte salve eventuali diverse determinazioni derivanti per effetto dell'applicazione della Legge Regionale 12 dicembre 2014, n. 26 e successive modifiche e integrazioni;

Preso atto che la Giunta comunale con successivo provvedimento provvederà a confermare, integrare e/o modificare l'attribuzione a ciascun responsabile degli obiettivi e delle risorse finanziarie, strumentali ed umane necessarie per l'espletamento delle funzioni di gestione loro affidate, come definite nel documento contenente le disposizioni provvisorie organizzative gestionali, per l'attuazione dei programmi della Amministrazione comunale;

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

Visti i DD.LLgs. n. 267/2000 e n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

Ciò premesso,

## DISPONE

1. di affidare, per i motivi in premessa esposti, l'incarico di Posizione Organizzativa "**Servizio Polizia Municipale**" con decorrenza dal 1° marzo 2016 al 28 febbraio 2017, fatte salve eventuali diverse determinazioni derivanti per effetto dell'applicazione della Legge Regionale 12 dicembre 2014, n. 26 e successive modifiche e integrazioni, in capo al dott. Manlio PELLIZON, dipendente del Comune di Duino Aurisina, Ufficiale Tenente di Polizia – cat. PLB4;
2. di dare atto che il conferimento in parola è disposto ai sensi dell'art. 42 del C.C.R.L. 07/12/2006 con l'avvertenza che ad esso si applica la disciplina di cui all'art. 41, commi 4, 5, 6, 7, 8, 9, dello stesso C.C.R.L.;
3. di dare atto che al predetto:
  - spettano tutti i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, che la legge, lo statuto ed i regolamenti espressamente non riservino agli organi di governo dell'ente;
  - sono attribuiti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo e programmazione adottati dall'organo politico (ed elencati a titolo esemplificativo nel comma 3 dell'art. 107 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267), nonché ogni altra competenza dalla legge, statuto, o regolamento riferita ai dirigenti e/o responsabili di servizio, con assunzione diretta di elevate responsabilità di prodotto e di risultato;
  - di attribuire all'incaricato in questione il profilo gestionale di responsabilità di vertice dell'area/unità organizzativa, di responsabile del provvedimento conseguente ai procedimenti amministrativi (ex art. 5 della Legge 07/08/1990, n. 241) di pertinenza del proprio settore, nonché ogni altra responsabilità genericamente indicata come dirigenziale dalla legge;
4. di dare atto che la nomina in argomento può essere revocata nei casi previsti dall'art. 25 – comma 3 – del Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati nel piano delle risorse e degli obiettivi, o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dall'articolo 20 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, e dai contratti collettivi regionali di lavoro;

<b>CRITERI DI VALUTAZIONE</b>	<b>Polizia Locale</b>	<b>PUNTEGGIO</b>	<b>COMPENSO</b>
<b>a) complessità</b>			
- complessità gestionale e funzionale		4	
- complessità organizzativa		4	
- complessità dei procedimenti e/o progetti gestiti		4	
- tipologia delle cognizioni necessarie per l'assolvimento delle attribuzioni		4	
<b>b) relazioni</b>			
- complessità del sistema relazionale		5	
- autonomia strategica		4	
- evoluzione del quadro di riferimento		4	
<b>c) responsabilità</b>			
- autonomia decisionale		4	
- esposizione al giudizio e alla responsabilità nei confronti dell'ambiente esterno e alle responsabilità formali		5	
- quantificazione complessiva delle risorse finanziarie gestite		3	

41 Euro 8.487,00