



Prot. n. 4811

Duino Aurisina, 29 febbraio 2016

## IL SINDACO

Richiamato il Testo Unico Enti Locali approvato con D.Lgs. del 18/08/2000;

Visto in particolare l'art. 109, comma 2, secondo cui "nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco ai Responsabili degli Uffici e Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione";

Richiamato altresì l'art. 107, commi 2 e 3, in tema di funzioni e responsabilità della dirigenza;

Visto il Contratto Collettivo regionale di Lavoro dipendenti Enti Locali del 07/12/2006;

Richiamati in particolare gli artt. 40-41-42-43-44 di detto contratto in tema di Posizioni Organizzative;

Visto l'art. 40 e seguenti del C.C.R.L. 7 dicembre 2006 afferente all'ordinamento professionale del personale dipendente degli enti locali della Regione Friuli Venezia Giulia, con particolare riferimento all'art. 42 del contratto stesso, a mente del quale gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, con provvedimento scritto e motivato del Sindaco, in applicazione delle disposizioni recate dall'art. 109, comma 2, del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. n. 267/2000, per un periodo massimo non superiore al mandato elettivo in corso del Sindaco all'atto del conferimento e comunque non inferiore ad un anno;

Considerato che, nei predetti Enti, gli incarichi di cui sopra possono essere affidati, giusto disposto in art. 42, comma 1, del predetto contratto, esclusivamente a personale inquadrato nella categoria professionale "D" del nuovo ordinamento, cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito ed assunto dall'Amministrazione Comunale;

Atteso che la titolarità di posizione organizzativa, comporta automaticamente, ai sensi dell'art. 42, comma 2, del C.C.R.L. 07/12/2006, il conferimento delle responsabilità di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 ovvero l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'Ente verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalle leggi e dallo Statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico - amministrativo degli organi di governo dell'Ente, o non rientranti tra le funzioni del Segretario o del Direttore Generale;

Visto l'art. 21 e seguenti del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi, a norma del quale il Sindaco può conferire gli incarichi di che trattasi, tenuto conto di quanto prescritto al riguardo dall'art. 42, comma 4, del C.C.R.L. 07/12/2006;

Vista la precedente deliberazione giunta n. 287 dd. 19/12/2007, con la quale venivano approvati i criteri generali per la valutazione e l'assegnazione delle Posizioni Organizzative;

Vista la vigente dotazione organica e la suddivisione in servizi approvata con deliberazione della Giunta Comunale n.ro 27 dd. 20/02/2014;



Atteso che la Giunta Comunale con la suddetta deliberazione di giunta, ha individuato le Posizioni Organizzative di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità all'interno delle seguenti aree:

- *SERVIZIO SEGRETERIA E AFFARI GENERALI*
- *SERVIZI DEMOGRAFICI, ELETTORALE, INFORMATICI, PROGETTI EUROPEI*
- *SERVIZIO RISORSE UMANE, COMMERCIO E SUAP*
- *SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO*
- *CONTRATTI, ECONOMATO E SOCIETA' PARTECIPATE*
- *SERVIZIO TRIBUTI E SERVIZI SUL TERRITORIO*
- *SERVIZIO LAVORI PUBBLICI, MANUTENZIONI, SICUREZZA E PREVENZIONE SUL LAVORO*
- *SERVIZIO URBANISTICA, UFFICIO DI PIANIFICAZIONE TERRITORIALE E PATRIMONIO*
- *SERVIZIO POLIZIA LOCALE*
- *SERVIZIO PUBBLICA ISTRUZIONE, CULTURA, SPORT, GIOVANI, TURISMO, U.R.P. E RAPPORTI CON LA SQUADRA DELLA PROTEZIONE CIVILE*
- *SERVIZIO SOCIALE DEI COMUNI DELL'AMBITO I.1. E SERVIZI COMUNALI SOCIO ASSISTENZIALI*
- *SERVIZIO CASA DI RIPOSO*
- *UFFICIO LEGALE*

Ritenuto di pervenire, nell'ambito della complessa gestione funzionale ed organizzativa dell'Amministrazione Comunale, al conferimento di incarico della P.O. "Servizio Lavori Pubblici, Manutenzioni, Sicurezza e Prevenzione sul Lavoro" attraverso i criteri disposti dall'art. 1 del Regolamento per la disciplina delle Posizioni Organizzative;

Visto e richiamato il proprio precedente decreto di conferimento di incarico di titolare di P.O. "Servizio Lavori Pubblici, Servizi Tecnici sul Territorio, Patrimonio e Demanio Comunale, Gestione Impianti Sportivi e Mobilità" in capo all'ing. Marco Cartagine, prot. n. 28035 dd. 31/10/2012;

Visti e richiamati, altresì, i successivi decreto di conferimento di incarico di titolare di P.O. "Servizio Lavori Pubblici, Servizi Tecnici sul Territorio, Patrimonio e Demanio Comunale, Gestione Impianti Sportivi e Mobilità" in capo all'ing. Marco Cartagine, prot. n. 27419 dd. 30/10/2013 e prot. n. 2278 di data 29/01/2014;

Visti e richiamati, altresì, i successivi decreti di conferimento di incarico di titolare di P.O. "Servizio Lavori Pubblici, Manutenzioni, Sicurezza e Prevenzione sul Lavoro" in capo all'ing. Marco Cartagine, prot. n. 4818 dd. 28/02/2014 e prot. n. 4565 dd. 26/02/2015;

Vista e richiamata la relativa scheda allegata riferita alla Posizione Organizzativa "Servizio Lavori Pubblici, Manutenzioni, Sicurezza e Prevenzione sul Lavoro", con cui si determinano criteri, punteggi e compenso;



Atteso che, secondo quanto dispone l'articolo 40, comma 3, del C.C.R.L. dipendenti enti locali, le posizioni organizzative possono essere assegnate esclusivamente al personale classificato nella categoria D;

Consultata al riguardo la Giunta Comunale;

Che, a tal fine, relativamente alla P.O. "Servizio Lavori Pubblici, Manutenzioni, Sicurezza e Prevenzione sul Lavoro", si individua l'ing. Marco CARTAGINE, istruttore direttivo tecnico – cat. D2, dipendente del Comune di Duino Aurisina;

Atteso di affidare l'incarico di Posizione Organizzativa in questione all'ing. Marco Cartagine con decorrenza dal 1° marzo 2016 al 28 febbraio 2017, fatte salve eventuali diverse determinazioni derivanti per effetto dell'applicazione della Legge Regionale 12 dicembre 2014, n. 26 e successive modifiche e integrazioni;

Preso atto che la Giunta comunale con successivo provvedimento provvederà a confermare, integrare e/o modificare l'attribuzione a ciascun responsabile degli obiettivi e delle risorse finanziarie, strumentali ed umane necessarie per l'espletamento delle funzioni di gestione loro affidate, come definite nel documento contenente le disposizioni provvisorie organizzative gestionali, per l'attuazione dei programmi della Amministrazione comunale;

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

Visti i DD.LLgs. n. 267/2000 e n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

Ciò premesso,

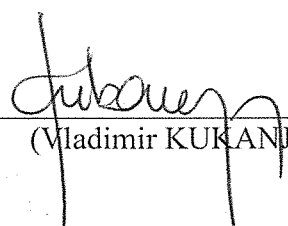
## DISPONE

1. di affidare, per i motivi in premessa esposti, l'incarico di Posizione Organizzativa "**Servizio Lavori pubblici, manutenzioni, Sicurezza e prevenzione sul lavoro**", con decorrenza dal 1° marzo 2016 al 28 febbraio 2017, fatte salve eventuali diverse determinazioni derivanti per effetto dell'applicazione della Legge Regionale 12 dicembre 2014, n. 26 e successive modifiche e integrazioni, in capo all'ing. Marco CARTAGINE, dipendente del Comune di Duino Aurisina, istruttore direttivo tecnico - cat. D2;
2. di dare atto che il conferimento in parola è disposto ai sensi dell'art. 42 del C.C.R.L. 07/12/2006 con l'avvertenza che ad esso si applica la disciplina di cui all'art. 41, commi 4, 5, 6, 7, 8, 9, del stesso C.C.R.L.;
3. di dare atto che al predetto:
  - spettano tutti i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, che la legge, lo statuto ed i regolamenti espressamente non riservino agli organi di governo dell'ente;
  - sono attribuiti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo e programmazione adottati dall'organo politico (ed elencati a titolo esemplificativo nel comma 3 dell'art. 107 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267), nonché ogni altra competenza dalla legge, statuto, o regolamento riferita ai dirigenti e/o responsabili di servizio, con assunzione diretta di elevate responsabilità di prodotto e di risultato;



- di attribuire all'incaricato in questione il profilo gestionale di responsabilità di vertice dell'area/unità organizzativa, di responsabile del provvedimento conseguente ai procedimenti amministrativi (ex art. 5 della Legge 07/08/1990, n. 241) di pertinenza del proprio settore, nonché ogni altra responsabilità genericamente indicata come dirigenziale dalla legge;
- 4. di dare atto che la nomina in argomento può essere revocata nei casi previsti dall'art. 25 – comma 3 – del Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati nel piano delle risorse e degli obiettivi, o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dall'articolo 20 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, e dai contratti collettivi regionali di lavoro;
- 5. di dare atto che il presente decreto non incide sull'assetto delle esistenti competenze così come delineate dalla legge e/o dai vigenti regolamenti comunali;
- 6. di determinare, sulla scorta della scheda allegata ivi richiamata e confermata, il relativo trattamento economico accessorio nella seguente misura:
  - Retribuzione di Posizione Euro 8.694,00;
  - Retribuzione di Risultato Euro 1.304,10 / 3.042,90 da un minimo pari al 15% ad un massimo pari al 35% della Retribuzione di Posizione;
- 7. di demandare al Responsabile di P.O. Servizio Risorse Umane, Commercio e SUAP l'incarico per l'impegno di spesa corrispondente agli effetti determinati dal presente atto.
- 8. di individuare nel Segretario Comunale il soggetto incaricato per la sostituzione del titolare delle succitate Posizioni Organizzative, in caso di assenza e/o impedimento temporanei.

IL SINDACO

  
(Vladimir KUKANJA)

Per presa visione:

1/3/16

  
(Ing. Marco CARTAGINE)

<b>CRITERI DI VALUTAZIONE</b>	<b>Lavori Pubblici, Manutenzioni, Sicurezza e Prevenzione sul Lavoro</b>	<b>PUNTEGGIO</b>	<b>COMPENSO</b>
<b>a) complessità</b>			
- complessità gestionale e funzionale		4	
- complessità organizzativa		4	
- complessità dei procedimenti e/o progetti gestiti		4	
- tipologia delle cognizioni necessarie per l'assolvimento delle attribuzioni		4	
<b>b) relazioni</b>			
- complessità del sistema relazionale		4	
- autonomia strategica		4	
- evoluzione del quadro di riferimento		5	
<b>c) responsabilità</b>			
- autonomia decisionale		4	
- esposizione al giudizio e alla responsabilità nei confronti dell'ambiente esterno e alle responsabilità formali		4	
- quantificazione complessiva delle risorse finanziarie gestite		5	

42 Euro 8.694,00

