

Comune di Duino Aurisina  
Občina Devin Nabrežina

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2018

A seguito del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Duino-Aurisina – Devin Nabrežina espresso in data 21.12.2018 sulla preintesa stipulata in data 18.12.2018, ai fini della certificazione economico-finanziaria e la corretta modalità di copertura degli oneri derivanti dall'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2018, ed a seguito delle deliberazioni n. 135 dd. 10/12/18 e deliberazione n. 153 dd. 24/12/2018 con le quali la Giunta Comunale ha nominato la composizione della delegazione trattante di parte pubblica ed ha autorizzato la stessa alla sottoscrizione, in nome e per conto dell'amministrazione, del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo agli anni 2018;

L'ANNO 2018, il GIORNO 27 del MESE di DICEMBRE, a Duino Aurisina, presso la sede del Comune di Duino Aurisina, Aurisina Cave n. 25 – 34011 Duino Aurisina (Ts) tra la

*Delegazione di parte pubblica,*

Rappresentata dal Segretario Comunale Vicario dott.ssa Nataša Canziani

e la

*Delegazione di parte sindacale,*

Composta da:

**R.S.U.:**

BOVO Roberto  
DELLAVALLE Manuela  
DESTE Diego  
GUGLIA Giuliana  
SCAPIN Sivia

**OO.SS.:**

ALPIS F.V.G.  
C.G.I.L.-F.P.  
C.I.S.L.-F.P.  
U.I.L.-F.P.L.  
U.G.L.

Si conviene e si stipula quanto segue:

si concordano i contenuti e la disciplina del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, stabilendo tra l'altro anche i criteri generali per la ripartizione e la destinazione delle risorse

finanziarie indicate nel CCRL dd. 01 agosto 2002 all'art. 20 e succ. mod. ed integrazioni per le finalità previste dall'art. 21, comma 2, e succ. mod. ed integrazioni del medesimo.

## **Art. 1**

### **Campo di applicazione e durata del contratto**

Il presente Contratto decentrato integrativo si applica al personale del Comune di Duino Aurisina/Devin Nabrežina con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

Per gli istituti non disciplinati dal presente contratto, vige in regime di ultrattività, il CCDI precedente, se compatibile con il nuovo CCRL 15/10/2018.

## **Art.2**

### **Fondo per lo sviluppo delle risorse umane**

Le parti prendono atto della Costituzione del Fondo per le risorse decentrate che è stato formalizzato con determinazione n. 759 in data 07/12/2018 per un ammontare complessivo di euro 321.979,48 così come previsto dal comma 1 dell'articolo 32 del CCRL 15/10/18.

Prendono atto altresì che lo stesso è stato aumentato di euro 89.111,48 così come previsto dai commi 3, 8, 9 e 10 dello stesso articolo.

Prendono altresì atto che gli importi destinati nel Bilancio di previsione per l'anno 2018 per le voci di spesa che sono state indicate nel CCRL ammontano ad euro 67.632,00.

La somma complessiva così determinata rientra nel comma 2 dell'articolo 23 del D.Lgs 75/2017.

## **Art.3**

### **Compensi per indennità di turno**

Si conferma la disciplina stabilita dagli articoli 3, 4 e 5 del CCRL dd. 15/10/2018, adeguando le tariffe dal 1/1/2016 per le indennità collegate direttamente agli importi tabellari. Entro il mese di marzo 2019 si effettueranno i conguagli.

## **Art.4**

### **Compensi per specifiche responsabilità**

Le parti concordano di confermare per l'anno 2018 le ipotesi previste dagli articoli 4 e 5 del CCDI dd. 21/12/2017 nelle misure e nelle modalità ivi contemplate. L'importo stimato complessivo di euro 7.900,00 trova copertura negli stanziamenti di bilancio 2018 – FPV 2019.

## **Art.5**

### **Indennità condizioni di lavoro (ex Indennità di rischio, disagio e maneggio denaro)**

Premesso che all'interno dell'Ente si sono "storicizzate" aree di rischio specifico e figure professionali le cui prestazioni di lavoro comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità fisica, le parti prendono atto come anche il maneggio denaro rappresenti una specifica condizione di rischio, e concordano nel confermare fino al 30/12/2018 i criteri già definiti dagli artt. 1-2-3 del CCDI 2017 dd. 21.12.17 e nel demandare a valere dal 31/12/2018 con effetto dal 1/1/2019 i criteri di attribuzione di nuove misure differenziate così come previsto dall'art. 6 del CCRL 2018.

L'importo destinato per il 2018 alle finalità del presente articolo ammonta ad euro 24.000,00 collocati nel bilancio di previsione 2018, parte corrente di competenza.

## **Art. 6**

### **Indennità servizio esterno polizia locale**

Le parti concordano, in attesa di definire il servizio esterno e la conseguente graduazione degli importi, di destinare dalla data di sottoscrizione del presente contratto, all'esercizio di tale attività, propria della polizia locale almeno l'importo "consolidato" di euro 752,00 annui.

## **Art. 7**

### **Valutazione individuale delle prestazioni**

Si propone, per l' anno 2018, la destinazione di euro 99.485,65 per la premialità individuale, già prevista dal sistema di valutazione dei dipendenti, approvato con deliberazione giunta n. 179 dd. 27.12.12

## **Art. 8**

### **Norme finali**

La decorrenza dei presenti articoli è da intendersi a far data dal 01 gennaio 2018.



Il contratto collettivo decentrato integrativo conserva la propria efficacia per l'anno 2018, le risorse eventualmente non utilizzate, saranno riutilizzate per la contrattazione decentrata integrativa dell'anno successivo.

Si dà atto che vengono confermate, mantenute ed erogate le risorse relative alle materie definite nella contrattazione collettiva regionale di primo livello.

Letto, approvato, sottoscritto.

*Delegazione di parte pubblica:*

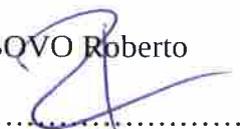
Segretario Comunale Vicario, dott.ssa Nataša Canziani

  
.....

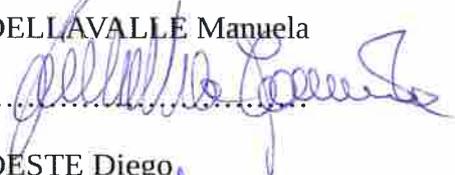
*Delegazione di parte sindacale:*

**R.S.U.:**

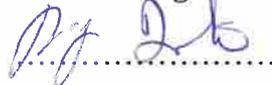
BOVO Roberto

  
.....

DELL'AVALLE Manuela

  
.....

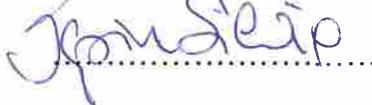
DESTE Diego

  
.....

GUGLIA Giuliana

  
.....

SCAPIN Sivia

  
.....

**OO.SS.:**

ALPIS F.V.G.

.....

C.G.I.L.-F.P.

.....

C.I.S.L.-F.P.

  
.....

U.I.L.-F.P.L.

.....

U.G.L.

  
.....