

Stampa Intero Modello in data : 13/7/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : CONTRATTO FRIULI VENEZIAGIULIA
Istituzione : 2863 - DUINO AURISINA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 12/07/2013

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 12/07/2013

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	SI	SI

Giustificazione - Incong. 4	IRAP COMMERCIALE (3,90% DEGLI UTILI ART.1 C.50 LETTERA H LEGGE FINANZIARIA 2008)
Data	12/07/2013 08:37

Giustificazione - Incong. 7	ASSENZE RELATIVE A PERSONALE IN CONGEDO, AI SENSI DELL'ART. 42 COMMA 5 DEL D.LGS. N. 151 DEL 2001.
Data	12/07/2013 08:40

Giustificazione - Incong. 8	PERSONALE CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO CON ARRETRATI ANNI PRECEDENTI PERCEPITI PER RINNOVO CONTRATTUALE 2012: 048000 POSIZIONE ECONOMICA D1 PER PASSAGGIO ALTRA AMMINISTRAZIONE STESSO COMPARTO; 0A5000 POSIZIONE ECONOMICA A5 PER PENSIONAMENTO.
Data	12/07/2013 08:50

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
13/07/2013 01:08:51

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	75.266	110.389	90.097	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	20.735	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	471	0	0	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0
CATEGORIA D	21	21	19	CATEGORIA D	806.629	836.633	823.648	CATEGORIA D	1.887	24.211	42.217
CATEGORIA C	47	46	47	CATEGORIA C	1.140.762	1.219.983	1.257.563	CATEGORIA C	2.907	18.957	63.351
CATEGORIA B	51	50	48	CATEGORIA B	1.190.611	1.223.325	1.254.330	CATEGORIA B	510	20.558	68.389
CATEGORIA A	1	1	0	CATEGORIA A	21.044	21.504	8.810	CATEGORIA A	0	329	1.440
Totale	121	119	115	Totale	3.234.783	3.411.834	3.434.448	Totale	5.304	84.790	175.397
				Tabella 14	1.206.309	1.225.987	1.093.697				

	Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	4.441.092	4.637.821	4.528.145	
--	--	------------------	------------------	------------------	--

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
13/07/2013 01:08:51

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	75.266	89.654	90.097	37.782	46.014	46.122	37.484	43.640	43.975	0	18.752	0	0	1.983	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0,02	0	0	25.691	0	0	25.691	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
CATEGORIA D	21,05	20,25	18,19	38.233	40.113	42.952	29.088	30.399	31.254	9.145	9.714	11.697	25	1.195	1.565	65	1	755
CATEGORIA C	41,8	43,77	43,62	27.225	27.436	27.378	24.273	24.718	25.509	2.951	2.718	1.868	29	433	1.264	40	0	188
CATEGORIA B	49,36	49,41	48,14	24.109	24.341	24.633	21.274	21.684	22.375	2.836	2.656	2.258	1	391	1.200	9	25	221
CATEGORIA A	1	1	0,33	21.044	21.175	22.110	18.961	19.445	19.983	2.083	1.730	2.127	0	329	3.807	0	0	513
Totale per Istituzione	114,22	115,44	111,29	28.273	28.820	29.284	23.936	24.555	25.261	4.337	4.265	4.023	16	706	1.282	31	28	294

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
13/07/2013 01:08:51

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0	30	38	0	1	8	0	16	0
CATEGORIA D	21	20	19	26,67	36,7	33,37	6,71	2,1	3,05	9,62	15,85	23,05
CATEGORIA C	47	45	46	28,19	30,62	33,24	6,19	7,93	9,35	13,64	21,11	26,04
CATEGORIA B	51	49	48	30,84	32,92	32,85	11,96	20,16	15,25	12,35	12,37	4,73
CATEGORIA A	1	1	0	37	35	n.c.	14	9	n.c.	1	1	n.c.
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	121	116	114	28,88	32,67	33,25	8,73	12,04	10,81	12,18	16,29	16,35

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di

tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
13/07/2013 01:08:51

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	4,62	3,64	4,34	Retribuzioni, codice P015	125.523	94.795	96.249	valore medio	27.169	26.043	22.177
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	1,08	3,13	3,53	Retribuzioni, codice L105+P062	37.700	125.349	76.348	valore medio	34.907	40.048	21.628
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	6	4	16	Oneri per co.co.co. (codice L108)	13.025	4.394	40.049	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	2.171	1.099	2.503

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	5	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	69.629	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	13.926	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	5	0	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	32.396	0	48.674	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.479	-	48.674

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DELIBERAZIONE GIUNTALE N. 66 DI DATA 23.03.2012, DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE. PARZIALE MODIFICA ED INTEGRAZIONE.
DELIBERAZIONE GIUNTALE N. 180 DI DATA 27.12.2012, RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE.

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D7	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	7	2	3	1	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	8	4	4	0	0	0	0	4	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	4	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6	10	0	7	0	1	0	2	0	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	10	1	7	0	0	0	2	1	9

POSIZIONE ECONOMICA C4	4	2	2	0	0	0	0	2	2
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	4	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	10	4	6	0	0	0	0	4	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	10	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA B8	25	10	15	0	0	0	0	10	15
POSIZIONE ECONOMICA B7	4	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA B6	13	4	8	0	0	0	0	4	8
POSIZIONE ECONOMICA B5	14	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	4	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA B1	10	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	0	0	0	0	0	0	0
CAT. PLB 4	1	1	0	0	0	0	0	1	0
CAT. PLB 1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
CAT. PLA 5	3	0	1	1	0	0	0	1	1
CAT. PLA 2	1	1	0	0	0	0	0	1	0
CAT. PLA 1	2	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	151	39	69	2	1	0	4	41	74

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0,28	0	0	0	0,49	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0,7	3,12	0	0	0,5	1,9	0	0	0	0	4	1	0	0
CATEGORIA B	0,24	0	0	0	0,49	0,15	0	0	0	0	6	6	0	0
TOTALE :	1,22	3,12	0	0	1,48	2,05	0	0	0	0	10	7	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	5	9	0	0	0	0	2	0
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	1	1	0	4	0	3	1	3
TOTALE Tempo determinato:	1	1	0	4	0	3	1	3

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
CAT. PLA 5	POSIZIONE ECONOMICA C5	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVO)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
TOTALE	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	3	5

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
Totale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	0	0	1	-	-	0	2	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	2	1	0	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	0	3	0	4	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	1	6	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	5	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	2	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	1	-	-	1	7	0	1	2	3	3	1	4	2	-	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	0	2	-	-	3	1	0	4	1	1	-	-	-	-	-	-	12

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLB 4	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CAT. PLA 2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	6	13	10	5	6	24	0	4	7	9	3	9	8	9	1	1	0	0	0	0	115

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	1	2	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	5	-	-	0	3	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	0	2	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	0	1	4	3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	1	2	6	4	2	5	-	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	1	0	1	2	0	3	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLB 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CAT. PLA 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	1	7	5	1	8	10	17	4	13	11	16	7	8	1	6	0	0	0	0	115

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	2	2	-	-	1	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	2	-	-	3	2	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	0	10	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	7	-	-	0	2	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	4	5	-	-	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	2	-	-	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B8	9	10	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA B7	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA B6	4	5	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA B5	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLB 4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
CAT. PLA 5	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CAT. PLA 2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	16	20	18	45	-	-	7	9	-	-	-	-	115

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	38	0	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	0	57
POSIZIONE ECONOMICA D7	0	35	0	7	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	43
POSIZIONE ECONOMICA D6	132	101	8	0	-	-	0	8	-	-	69	6	1	1	92	0	-	-	418
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	25	0	4	-	-	-	-	-	-	0	4	0	3	-	-	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	34	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	19	-	-	0	166	0	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	198
POSIZIONE ECONOMICA D2	121	123	19	9	-	-	-	-	3	38	10	7	3	5	-	-	-	-	338
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	12	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	275	0	130	-	-	-	-	-	-	0	262	0	4	0	367	-	-	1.038

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	33	277	0	74	0	11	0	29	-	-	1	9	0	7	0	43	-	-	484
POSIZIONE ECONOMICA C4	67	58	12	19	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	160
POSIZIONE ECONOMICA C3	71	62	41	67	-	-	-	-	0	54	3	0	2	2	-	-	-	-	302
POSIZIONE ECONOMICA C2	161	191	9	28	-	-	-	-	10	268	7	10	1	0	-	-	-	-	685
POSIZIONE ECONOMICA C1	69	162	8	24	-	-	0	3	-	-	0	8	3	1	-	-	-	-	278
POSIZIONE ECONOMICA B8	317	446	77	186	-	-	-	-	-	-	24	65	9	9	-	-	-	-	1.133
POSIZIONE ECONOMICA B7	0	134	0	35	-	-	0	10	-	-	0	14	-	-	-	-	-	-	193
POSIZIONE ECONOMICA B6	119	304	245	64	-	-	6	18	-	-	6	13	0	2	-	-	-	-	777
POSIZIONE ECONOMICA B5	63	37	8	23	-	-	0	20	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	153
POSIZIONE ECONOMICA B2	37	104	0	94	-	-	-	-	-	-	1	19	1	2	0	5	0	5	268

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA B1	16	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	13	0	4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	18
CAT. PLB 4	32	0	1	0	-	-	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	-	-	-	40
CAT. PLA 5	14	18	0	18	-	-	0	52	-	-	2	8	-	-	-	-	-	-	-	112
CAT. PLA 2	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	34
CAT. PLA 1	41	0	-	-	-	-	1	0	14	0	8	0	-	-	-	-	-	-	-	64
Totale	1.361	2.430	436	796	0	177	7	153	27	360	143	431	22	37	92	415	11	5	6.903	

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	12	39.979	-	-	6.143	-	-	-	46.122
POSIZIONE ECONOMICA D7	12	32.939	-	-	2.745	-	1.257	-	36.941
POSIZIONE ECONOMICA D6	67,5	175.877	-	1.688	14.797	-	9.393	404	201.351
POSIZIONE ECONOMICA D5	12	30.042	-	-	2.504	-	1.467	326	33.687
POSIZIONE ECONOMICA D4	12	29.118	-	-	2.426	-	1.456	83	32.917
POSIZIONE ECONOMICA D3	4,2	9.601	-	-	762	-	1.395	-	11.758
POSIZIONE ECONOMICA D2	95,12	211.060	-	-	17.744	-	11.059	757	239.106
POSIZIONE ECONOMICA D1	3,5	7.421	-	-	530	-	967	70	8.848
POSIZIONE ECONOMICA C6	105	214.852	-	3.479	18.194	-	12.668	684	248.509
POSIZIONE ECONOMICA C5	104,76	209.605	-	1.753	18.165	-	10.409	860	239.072

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C4	48	94.072	-	1.855	7.994	-	5.290	65	109.146
POSIZIONE ECONOMICA C3	48	92.291	-	-	7.691	-	5.252	456	104.778
POSIZIONE ECONOMICA C2	119,91	226.796	-	-	19.183	-	12.692	318	258.353
POSIZIONE ECONOMICA C1	52,77	97.678	-	-	8.176	-	3.363	379	108.838
POSIZIONE ECONOMICA B8	293	514.127	-	3.856	43.269	-	28.731	1.689	588.294
POSIZIONE ECONOMICA B7	42	72.434	-	-	6.052	-	4.747	-	83.233
POSIZIONE ECONOMICA B6	150	253.974	-	1.891	21.394	-	15.290	401	292.148
POSIZIONE ECONOMICA B5	36	59.915	-	2.108	5.169	-	3.658	174	70.676
POSIZIONE ECONOMICA B2	47,63	74.353	-	-	6.244	-	4.633	318	84.912
POSIZIONE ECONOMICA B1	9,1	13.987	-	-	1.153	-	711	104	15.747
POSIZIONE ECONOMICA A5	4	6.174	-	-	538	-	1.269	51	7.930
CAT. PLB 4	12	28.620	-	-	2.385	-	1.480	-	32.485
CAT. PLA 5	21	42.041	-	-	3.003	-	3.214	-	48.258

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
CAT. PLA 2	12	22.697	-	-	1.891	-	1.338	-	25.926
CAT. PLA 1	12	22.214	-	-	1.851	-	916	-	24.981
Totale	1.335,49	2.581.867	-	16.630	220.003	-	142.655	7.139	2.954.016

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B	0	0	0	33.731	4.244	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7	247	0	0	10.350	3.623	819	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	1.319	0	0	52.627	24.410	4.527	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	225	0	0	9.317	3.260	805	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	218	0	0	0	0	805	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D3	72	0	0	2.897	2.898	280	25.785
POSIZIONE ECONOMICA D2	1.583	0	0	29.664	8.888	6.335	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	56	0	0	0	0	233	0
POSIZIONE ECONOMICA C6	1.612	0	0	0	0	6.226	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.573	0	2.808	0	0	6.200	73
POSIZIONE ECONOMICA C4	706	0	0	0	0	2.843	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	692	0	0	0	0	2.826	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.701	0	0	0	0	7.060	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C1	732	0	1.838	0	0	3.107	0
POSIZIONE ECONOMICA B8	3.750	0	0	0	0	15.224	0
POSIZIONE ECONOMICA B7	543	0	0	0	0	2.182	0
POSIZIONE ECONOMICA B6	1.905	0	0	0	0	7.772	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B5	449	0	0	0	0	1.865	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	558	0	0	0	0	2.465	0
POSIZIONE ECONOMICA B1	105	0	0	0	0	471	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	46	0	0	0	0	177	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
CAT. PLB 4	215	1.130	0	8.280	2.898	805	0
CAT. PLA 5	315	1.695	0	0	0	1.244	0
CAT. PLA 2	170	1.130	0	0	0	707	0
CAT. PLA 1	167	1.130	0	0	0	707	0
TOTALE	18.959	5.085	4.646	146.866	50.221	75.685	25.858

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO B	0	0	0	0	0	0	6.000	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMIC A D7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	219	0	0
POSIZIONE ECONOMIC A D6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9.824	796	1.338
POSIZIONE ECONOMIC A D5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	468	0	0
POSIZIONE ECONOMIC A D4	0	0	0	0	194	0	0	0	0	210	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	735	0	0
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	0	0	0	912	0	0	0	0	1.936	0	636
POSIZIONE ECONOMIC A D1	0	0	0	0	99	0	0	0	0	138	0	0
POSIZIONE ECONOMIC A C6	0	0	0	0	1.452	0	0	0	0	1.620	0	115

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	0	0	0	1.201	0	0	0	0	808	2.244	1.670
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	0	0	0	739	0	0	0	0	756	0	1.358
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	0	0	0	675	0	0	0	0	748	0	735
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	0	0	0	1.857	0	0	0	0	1.815	861	2.479

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C1	0	0	0	0	570	0	0	0	0	1.547	0	59
POSIZIONE ECONOMIC A B8	0	30.515	0	0	4.360	0	0	0	0	4.153	1.351	4.997
POSIZIONE ECONOMIC A B7	0	4.487	0	0	517	0	0	0	0	664	194	554
POSIZIONE ECONOMIC A B6	0	10.612	0	0	2.183	0	0	0	0	4.539	3.130	1.022

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A B5	0	0	0	0	349	0	0	0	0	513	0	1.045
POSIZIONE ECONOMIC A B2	0	3.036	0	0	631	0	0	0	0	647	0	75
POSIZIONE ECONOMIC A B1	0	2.111	0	0	174	0	0	0	0	103	0	69
POSIZIONE ECONOMIC A A5	0	0	0	0	126	0	0	0	0	171	360	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
CAT. PLB 4	0	4.266	0	0	0	0	0	0	0	213	0	0
CAT. PLA 5	0	5.089	0	0	368	0	0	0	0	462	0	1.834
CAT. PLA 2	0	4.034	0	0	186	0	0	0	0	189	0	1.366
CAT. PLA 1	0	4.042	0	0	192	0	0	0	0	264	0	1.105
TOTALE	0	68.192	0	0	16.785	0	6.000	0	0	32.742	8.936	20.457

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO B	43.975
POSIZIONE ECONOMICA D7	15.258
POSIZIONE ECONOMICA D6	94.841
POSIZIONE ECONOMICA D5	14.075
POSIZIONE ECONOMICA D4	1.427
POSIZIONE ECONOMICA D3	32.667
POSIZIONE ECONOMICA D2	49.954
POSIZIONE ECONOMICA D1	526
POSIZIONE ECONOMICA C6	11.025
POSIZIONE ECONOMICA C5	16.577
POSIZIONE ECONOMICA C4	6.402
POSIZIONE ECONOMICA C3	5.676
POSIZIONE ECONOMICA C2	15.773
POSIZIONE ECONOMICA C1	7.853
POSIZIONE ECONOMICA B8	64.350
POSIZIONE ECONOMICA B7	9.141
POSIZIONE ECONOMICA B6	31.163
POSIZIONE ECONOMICA B5	4.221
POSIZIONE ECONOMICA B2	7.412

POSIZIONE ECONOMICA B1	3.033
POSIZIONE ECONOMICA A5	880
CAT. PLB 4	17.807
CAT. PLA 5	11.007
CAT. PLA 2	7.782
CAT. PLA 1	7.607
TOTALE	480.432

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	29.592
EROGAZIONE BUONI PASTO	28.718
FORMAZIONE DEL PERSONALE	6.804
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	8.886
COPERTURE ASSICURATIVE	3.572
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	40.049
ALTRE SPESE	15.526
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	48.674
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	96.249
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3.175
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	982.436
IRAP	224.654
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	67.462
RIMBORSI RICEVUTI DALLA REGIONE PER LA PEREQUAZIONE STIPEND	312.190
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	3.318
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	146.592
Totale	1.093.697
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
COMUNE DI SEZANA, SLOVENIA UE, E 3.318. COMUNE DI SGONICO E COMUNE DI MONRUPINO PER CONVENZIONE DI SEGRETERIA E 49.258. REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA PER BILINBUISMO E 72.000. DA REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA PER COMPARTO UNICO E 312.190.	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo contrattazione integrativa personale Enti locali		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.05 (ART. 73 C. 1 CCRL 04-05)	238.927	0
INCREMENTI CCRL 06-09 (ART. 35)	13.248	0
RIA E ASS. AD PERS. CESSATI (ART. 73 C. 2 L. G CCRL 04-05)	9.225	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-3.827	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-10.380	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo personale Enti locali	247.193	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	7.797	0
INT. 1,3% MONTE SAL. 99 (ART. 73 C. 2 L. H CCRL 04-05)	24.050	0
0,50% MONTE SALARI 2001 (ART. 73 C. 2 L. K CCRL 04-05)	12.496	0
INCREMENTI CONDIZIONATI CCRL 04-05 (ART. 74)	8.078	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-.767	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-2.081	0
totale Risorse variabili Fondo personale Enti locali	49.573	0
Fondo contratt. integrativa forme ass.ve e serv. sociali		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
IMPORTI ASSEGNATI STABILI	31.758	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-464	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-1.175	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo forme ass.ve	30.119	0
Risorse variabili		
IMPORTI ASSEGNATI VARIABILI	6.369	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-94	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-236	0
totale Risorse variabili Fondo forme ass.ve	6.039	0
Fondo contrattazione integrativa personale Enti locali		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
SALARIO AGGIUNTIVO QUOTA FINANZIATA CON RISORSE CONTRATTUALI	0	57.872
PROGRESSIONI ORIZZONTALI PERSONALE EELL	0	158.505
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. PERSONALE EELL	0	78.288
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI PERSONALE EELL	0	7.022
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo personale Enti locali	0	301.687
Fondo contratt. integrativa forme ass.ve e serv. sociali		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
SALARIO AGGIUNTIVO QUOTA FINANZIATA CON RISORSE CONTRATTUALI	0	7.568

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI PERSONALE FORME ASS. SERV. SOCIALI	0	16.547
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. FORME ASS. E SERV.SOC	0	4.802
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PREC. FORME ASS.SERV. SOC.	0	2.320
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo forme ass.ve	0	31.237
Totale	332.924	332.924

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2954016	3464040	IMPORTI DEI PAGAMENTI DA CONTO CONSUNTIVO 2012, INTERVENTO 01
Totale T13	480432		
Assegno T14	29592		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	28718	28718	IMPORTI DEI PAGAMENTI DA CONTO CONSUNTIVO 2012, INTERVENTO 03
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	6804	6804	IMPORTI DEI PAGAMENTI DA CONTO CONSUNTIVO 2012, INTERVENTO 03
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	8886	8886	IMPORTI DEI PAGAMENTI DA CONTO CONSUNTIVO 2012, INTERVENTO 3, INTERVENTO 8
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	3572	3572	IMPORTI DEI PAGAMENTI DA CONTO CONSUNTIVO 2012, INTERVENTO 3
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	40049	40049	IMPORTI DEI PAGAMENTI DA CONTO CONSUNTIVO 2012, INTERVENTO 3, INTERVENTO 8
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	48674	48674	IMPORTI DEI PAGAMENTI DA CONTO CONSUNTIVO 2012, INTERVENTO 3
L110 - ALTRE SPESE	15526	15526	IMPORTI DEI PAGAMENTI DA CONTO CONSUNTIVO 2012, INTERVENTO 1
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	96249	96249	IMPORTI DEI PAGAMENTI DA CONTO CONSUNTIVO 2012, INTERVENTO 1

P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3175	3175	IMPORTI DEI PAGAMENTI DA CONTO CONSUNTIVO 2012, INTERVENTO 3
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	982436	982436	IMPORTI DEI PAGAMENTI DA CONTO CONSUNTIVO 2012, INTERVENTO 1
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	224654	224654	IMPORTI DEI PAGAMENTI DA CONTO CONSUNTIVO 2012, INTERVENTO 7
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	67462	67462	IMPORTI DEI PAGAMENTI DA CONTO CONSUNTIVO 2012, INTERVENTO 3, INTERVENTO 8
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
TOTALE GENERALE	4990245	4990245	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	462100	462100	QUOTE DA AMMINISTRAZIONI COME DETTAGLIATE IN CAMPO NOTE TAB. 14, INCASSATE IN TIT.2 CAT.2 RISORSA 300; TIT. 2 CAT. 5 RIS. 660; TIT. 3 CAT. 5 RIS. 1150,1220; TIT. 3 CAT. 1 RIS. 700.
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	4528145	4528145	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00157190323

Codice Fiscale : 00157190323

Telefono : 0402017111

Fax : 040200245

Email : PERSONALE@COMUNE.DUINO-AURISINA.TS.IT

Via : LOC. AURISINA CAVE

Numero Civico : 25

C.A.P. : 34013

Città : DUINO AURISINA

Provincia : TS

Codice Catastale : D383

Popolazione residente : 8586

Superficie(Kmq) : 45.17

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.duino-aurisina.ts.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
castagnaviz	annalisa	0402017401	040200245	castagnaviz@comune.duino-aurisina.ts.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
cebulec	mitja	0402017414	040200245	cebulec@comune.duino-aurisina.ts.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	16
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	1
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	437
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	7
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	9
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	2
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	16
--	-----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	0
b) Giuridico/Amministrativo	16
c) Economico	0

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
---	----------

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	14
b) 4 - 6 mesi	2
c) 7 - 12 mesi	0
d) oltre 12 mesi	0

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	16
---	-----------

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	10
b) Diploma superiore	6
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
LEITER	OMERO	ragioneria@comune.duino-aurisina.ts.it
NASTI	MICHELE	ragioneria@comune.duino-aurisina.ts.it
STRAIN	MARTINA	ragioneria@comune.duino-aurisina.ts.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	NO
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	31.74
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	4
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	0
quante funzioni con unione di comuni?	0
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila	2863
In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	
Altro	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:

Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:

0

FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)

0

FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)

0

(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011

0

QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)

+

QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)

+

VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010)

0

CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

0

La verifica non è possibile in base ai dati forniti

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?

INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:

N.Posizioni**Valore**

0

0

0

0

0

0

0

0

RISULTATO

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?

SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?

SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO

0

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO

0

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO

0

In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)

Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0

RILEVAZIONE CEPEL

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	
---	--

IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 25 CCRL 29/2/2008)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
Commento dell'organo di controllo :	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	12/12/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	0
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010 IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	346796
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	332924
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011	4
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010)	332924
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 332924 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 332924)

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13		0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE		0
POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		SI
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	1	14720
	5	10350
	1	9315
	1	8280
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 4, COMMA 2 DEL CCRL 3/07/2007 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI?		SI
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		SI
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ES. ART. 5 CCRL 3/7/2007 PER I DIPENDENTI REGIONALI)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.40 E SEGG.CCRL 7/12/2006)?	35
Commento dell'organo di controllo :	LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NEL CONTRATTO REGIONALE FRIULI VENEZIA GIULIA NON CONFLUISCONO NEL FONDO PRODUTTIVITA.

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori